



Sveriges Ingenjörers årsredovisning 2024



178 000 ingenjörer räknar med Sveriges Ingenjörer

VI ÄR DET ENDA
FACKFÖRBUNDET
MED FOKUS PÅ OSS
INGENJÖRER OCH VI
SKA FORTSÄTTA ATT
VARA DET SJÄLVKLARA
VALET FÖR LANDETS
ALLA INGENJÖRER.

Sveriges Ingenjörer samlade under 2024 över 178 000 av Sveriges alla ingenjörer. Bland oss finns studenter, nyexaminerade, chefer, egenföretagare, specialister, pensionärer, stationerade i utlandet, anställda i offentlig verksamhet, på stora industriföretag och i den tjänsteproducerande sektorn. Det är 178 000 ingenjörer med olika preferenser, som ställer olika krav på medlemskapet. Många har en stark facklig tradition, andra ser medlemsförmånerna eller intressefrågorna som anledningen till att vara med. Därmed blir vårt uppdrag brett.

Vi ska vara nära medlemmen och spela en aktiv roll på arbetsplatsen, på ingenjörsutbildningen och i regionen där medlemmen bor. Därtill driver vi ingenjörernas frågor i samhällsdebatten. Sveriges Ingenjörer ska vara en faktor att räkna med nationellt så väl som internationellt. Genom ett medlemskap som erbjuder både trygghet och utveckling, ska behoven hos många olika medlemmar tillgodoses och attrahera den ingenjör som ännu inte är medlem.

Sveriges Ingenjörer ska vara det naturliga valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och ingenjörstudenter. Det är vår övergripande inriktning som styr oss i vardagen, på både kort och längre sikt.

Sveriges Ingenjörer ska vara ingenjörernas företrädare i samhällsdebatten i frågor som rör yrkeslivet och studietiden. Vi ska se till att ingenjörernas förmågor uppmärksammas och värderas högt av omvärlden. Vi jobbar för att höja ingenjörsyrkets status och slå vakt om villkoren i arbetslivet. Vår partsställning är en nyckel i detta. Organisationsgraden är en annan. Det är när vi är många, som kommer till och som stannar kvar, som Sveriges Ingenjörer fortsätter att vara ett av landets mest inflytelserika akademikerförbund.

I många av de utmaningar som Sverige och världen står inför - digitalisering, utveckling av AI, klimat-, energi- och elektrifieringsfrågor - har vi ingenjörer en nyckelroll. Förståelsen för matematik, kemi och fysik och kunskap i att utveckla ny teknik är våra medlemmars arena. Sverige klarar sig inte utan ingenjörer och det är förbundets uppdrag att stärka ingenjörens roll på arbetsmarknaden och i samhället.

Vår storlek är vår styrka. Det ger oss en position som för med sig handlingsutrymme att sätta agendan i en riktning som stärker ingenjörerna. Det som är bra för ingenjörerna är bra för Sverige.

Innehållsförteckning

Förord [3]

Röster om året som gått [6]

Organisation [13]

Förvaltningsberättelse [15]

Hållbarhetsrapport [19]

Disposition beträffande
förbundets vinst [28]

Resultaträkning [29]

Balansräkning [30]

Kassaflödesanalys [32]

Redovisningsprinciper [33]

Noter [36]

Underskrifter [45]

Revisionsberättelse [46]

Bilagor [49]

Förbundstyrelse /ledning [52]

Externa samarbeten [53]

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande



Med högst anseende fortsätter vi i snabb takt



När ett år ska summeras blir det ofta svårt med avgränsningen. Nedan är ett axplock av det som jag tycker varit allra mest betydelsefullt för oss under året.

Den svenska modellen med trygghet genom kollektivavtal och fackligt inflytande på arbetsplatserna är viktigare än någonsin i oroliga tider med hög inflation och ett förändrat säkerhetsläge i världen. Under året har vi därför arbetat intensivt med att framhäva vikten av just kollektivavtal. Efter att Klarna hösten 2023 tecknade ett avtal som trädde i kraft under året har flera företag inom techsektorn följt efter, däribland Tobii och Epidemic Sound. Det är ett klart styrkebesked för den svenska modellen.

Att fortsätta utveckla kollektivavtalens innehåll och värde stod också i centrum när vi under slutet av 2024 inledde arbetet med avtalsrörelsen 2025. Med ett betydligt mer stabilt ekonomiskt läge än senaste år kommer avtalsförhandlingarna handla om att såväl förbättra som försvara för oss viktiga skrivningar i gällande kollektivavtal och samtidigt säkra reallöneökningar för våra medlemmar.

Högre löner

Jag är stolt över att företräda en grupp som är så eftertraktad och behövd av både näringsliv och offentlig sektor. I vår senaste löneenkät från 2023 kan vi se att civil- respektive högskoleingenjör i privat sektor har fått en imponerande lönehöjning på 6,9 respektive 7,0 procent, det är ungefär samma nivå som 2022. Ett skäl till höjningarna är att fler ingenjörer byter jobb och löneökningarna visar att det lönar sig. För ingenjörer inom statlig och kommunal sektor var löneökningarna inte riktigt lika höga som för privat sektor, men genomsnittet i löneökningarna låg på 4,3 procent för civilingenjörer inom statlig sektor och 4,4 procent inom kommunal sektor, motsvarande siffror för högskoleingenjörerna var 4,8 procent och 4,2 procent. En bidragande orsak till de lägre löneökningarna kan vara att färre byter jobb inom dessa sektorer samt att en lägre andel inom statlig sektor hade haft revision vid mätillfället.

Höjningarna totalt för ingenjörerna visar på en positiv trend på arbetsmarknaden, att vi ingenjörer är eftertraktade, och att det verkligen lönar sig att byta jobb när arbetsmarknaden efterfrågar kompetensen.

En stark och viktig röst i debatten

Precis som våra ingenjörer är eftertraktade i samhället är Sveriges Ingenjörer som förbund en eftertraktad röst i den offentliga debatten. Förbundet har fortsatt att stärka sin position genom att producera egna analyser som fått stort genomslag i media och genererat många förfrågningar. Under 2024 har vi synts i samtliga större medier, och under Almedalsveckan var intresset för vårt deltagande rekordartat. Som förbundsordförande har jag, som enda fackliga representant, haft den stora

åran att vara en del av regeringens AI-kommission och jag har under året träffat många politiska företrädare för att belysa ingenjörernas avgörande betydelse för samhällsutvecklingen. Vår röst är kraftfull, och vi är stolta över att den hörs tydligt och klart.

Fortsatt högst anseende

Sveriges Ingenjörer har fortsatt ett högt anseende enligt företaget Verians anseendemätning och är av alla undersökningens deltagande organisationer det fackförbund och den organisation på arbetsmarknaden med högst anseende. En kompletterande mätning bland ingenjörer visar att Sveriges Ingenjörer är det fackförbund och den intresseorganisation som är "top of mind" bland ingenjörer. Vi ska vara det självklara valet för alla ingenjörer i Sverige och jag är oerhört nöjd över att ha uppnått detta erkännande, vilket ger oss råg i ryggen att fortsätta med det arbete vi gör för att välkomna fler ingenjörer in i vår gemenskap.

Under 2024 ökade antalet medlemmar i Sveriges Ingenjörer med hela 5 540 personer jämfört med året innan, vilket gör oss till ett av de Sacoförbund som växer mest. Framförallt var medlemsökningen av yrkesverksamma ingenjörer rekordhög, men även fler studenter har valt att stanna kvar som medlemmar under hela studietiden. Vi har framgångsrikt lyckats rekrytera nya medlemmar och samtidigt behållit fler medlemmar än någonsin tidigare. Rekrytering via digitala kanaler har varit ett viktigt inslag i denna framgång. Dessutom har fler medlemmar än tidigare uttryckt större nöjdhet med sitt medlemskap, och vi har också fler ambassadörer än någonsin. Våra medlemsökningar spänner över alla kategorier och antalet studentmedlemmar är större än på länge, vilket vi är särskilt glada över. Ingenjörsstudenterna är framtidens problemlösare och förtjänar en arbetsmarknad med rättvisa villkor där de får möjlighet att blomstra och utvecklas.

Vårt uppdrag att stötta våra medlemmar lokalt utförs till största delen av våra dedikerade förtroendevalda på arbetsplatserna. Vid utgången av 2024 hade vi 3644 lokalt förtroendevalda som dagligen representerar våra medlemmar på arbetsplatserna i deras vardag. Under kommande år fortsätter vi att arbeta för att bli ännu fler, så att vi kan säkerställa att fler medlemmar har en facklig företrädare på sin arbetsplats och omfattas av kollektivavtal.

Jag kan summera år 2024 som ett mycket framgångsrikt år för Sveriges Ingenjörer. Vi är många medlemmar som tillsammans utgör förbundet. Vi spelar en avgörande roll för våra arbetsgivare runt om i landet, men också tillsammans som förbund som en enad röst i samhällsdebatten och som part på arbetsmarknaden. Under 2025 fortsätter vi att arbeta för att stärka ingenjörens och teknikens betydelse i samhället, den svenska modellen i alla dess delar samt ingenjörens ställning på arbetsmarknaden.

JENS JACOBSSON
Förbundsdirektör



För 18:e året i rad växer förbundet och vi passerar 178 000 medlemmar



En stark och stabil medlemstillväxt gör oss starkare, både i vår roll som intresseorganisation och som fackförbund, med en hög anslutningsgrad. 2024 har varit ett framgångsrikt år för oss som förbund, men det har också varit ett år som fortsatt har präglats av krig och konflikter i omvärlden. Inflationen bromsades in och under andra halvan av 2024 sänkte Riksbanken räntorna igen och förhoppningsvis kommer arbetsmarknaden att återhämta sig under 2025. Trots ett tufft läge i svensk ekonomi under 2024 har ingenjörernas arbetsmarknad hållit sig ganska stabil och ingenjörerna ser positivt på sin ställning på arbetsmarknaden. Med mer positiva konjunkturprognoser ser vi med tillförsikt fram emot årets avtalsrörelse med goda förutsättningar för avtal som ger löneökningar som motsvarar ingenjörernas betydelse för samhällets, organisationernas och företagets utveckling.

Ingenjörerna har, och kommer att fortsätta ha, en nyckelroll för att klara de utmaningar vi står inför. Världen klarar sig helt enkelt inte utan ingenjörer.

Förbundet har under året haft ett ökat genomslag i debatten och synts i fler olika medier än någonsin tidigare. Förbundet vill vara en ledande samhällsdebattör och delta i frågor som rör ingenjörernas vardag på arbetsplatserna men även i frågor som rör Sveriges utveckling som innovationsland. Sverige har en lång tradition av innovationer och vi måste stötta unga i kunskaper inom matematik och teknik för att även i framtiden vara ett innovationsland.

Det är otroligt glädjande att förbundet fortsätter att växa och organisera fler ingenjörer. Ju fler vi är desto starkare blir vi, men det viktigaste för mig är att våra medlemmar är nöjda med hur vi stöttar och företräder dem och det mervärde som medlemskapet ger. Resultatet i årets medlemsmätning - Nöjd medlemsindex (NMI) – visar att medlemmarna i år är nöjdare och mer lojala än någonsin och att förmånerna vi erbjuder är omtyckta. Även när vi mäter nöjdheten hos dem som har haft kontakt med våra arbetsrättsliga rådgivare och vår medlemsservice är den stabilt hög, även detta år när behovet av stöd har varit stort och många medlemmar har vänt sig till oss för rådgivning i frågor som rör såväl nyanställning som arbetsbrist. Även bland allmänheten i stort har förbundet ett starkt anseende i Kantars årliga Anseendeindex.

Vi ska fortsätta att vara det självklara förbundet för landets ingenjörer. Det gör vi genom att fortsätta rekrytera nya medlemmar, men framför allt genom att skapa ökad lojalitet och behålla medlemmar. Ett sätt att göra det är att arbeta med att få fler och bättre rustade förtroendevalda, vår förlängda arm ute i medlemmarnas verklighet. Under året har vi stärkt stödet till våra förtroendevalda och det är ett arbete som kommer att fortsätta och vara i fokus när vi går in i 2025. Vi kommer också att fortsätta utveckla nya sätt att ha kontakt med medlemmarna, vilket också bidrar till större tillgänglighet och medlemsnytta. Tack vare ett starkt förbundskansli och ett gott samarbete med en kompetent styrelse och fullmäktige med fokus på att värna ingenjörernas ställning på arbetsplatsen och Sveriges position som industrination ser jag med tillförsikt fram emot 2025 och den avtalsrörelse som vi nu har framför oss.

Sveriges Ingenjörers kansli

Sveriges Ingenjörers verksamhet är uppdelad i fyra verksamhetsgrenar: Förhandling, Politik och påverkan, Medlemsutveckling och rekrytering samt Kommunikation. Därutöver finns stabsenheter för exempelvis ekonomi, HR, internservice och juridik. Kansliets arbete leds av förbundsdirektören.

Huvudkontoret ligger i centrala Stockholm. Lokala förhandlingskontor som delas med andra Saco-förbund finns i Malmö och Göteborg. Där arbetar enbart ombudsmän.

FÖRHANDLINGSAVDELNINGEN

På Sveriges Ingenjörers förhandlingsavdelning arbetar 74 personer med rådgivning och förhandlingar som rör medlemmar, partsarbete och avtalsförhandlingar, kursverksamhet, bildande av lokalföreningar och rekrytering av förtroendevalda till lokalföreningarna.

POLITIK OCH PÅVERKAN

På avdelningen Politik och påverkan arbetar 14 personer som ansvarar för att initiera och underbygga förbundets politikutveckling, med hjälp av utredningar och statistik. Avdelningen utgör expertstöd i kansliets operativa och strategiska aktiviteter.

MEDLEMSUTVECKLING OCH REKRYTERING

På Medlemsutveckling och rekrytering arbetar 38 personer med ansvar för medlemservice samt insatser för att rekrytera och behålla medlemmar. Här utvecklas och förvaltas förmåner, erbjudanden och tjänster samt distriktverksamheten. På avdelningen finns också redaktionen för webbtidningen Ingenjoren.se.

KOMMUNIKATION

På Kommunikation arbetar 20 personer med förbundets interna och externa kommunikation, marknadsföring, press och opinionsbildning. Här planeras, analyseras och utvecklas förbundets kommunikationsarbete, budskap och kanaler.

STABSENHETER

Stabsenheterna består av 25 personer som arbetar med förbundsledning, ekonomi, juridik, och HR-frågor, IT, internservice och fastighetsskötsel.

SVERIGES INGENJÖRER I SIFFROR:

179

antal medarbetare på kansliet inkl.
8 personer på Citykonferensen

49

ålder på den på genomsnittliga
medarbetaren

11

är den genomsnittliga
anställningstiden (år)

67%

av kansliets medarbetare
är kvinnor

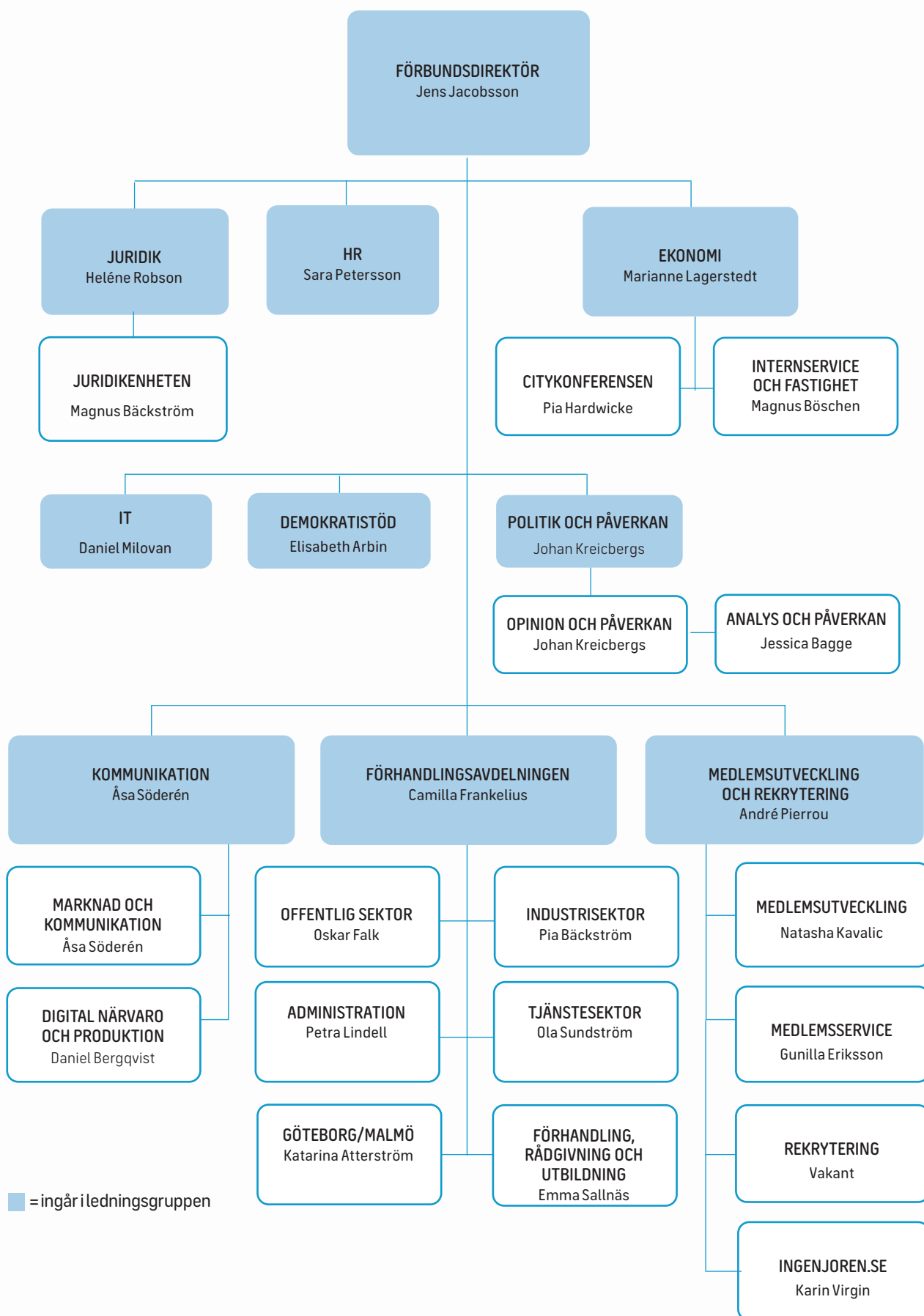
60%

av ledningsgruppen
är kvinnor

60%

av chefsgruppen
är kvinnor

Kansliorganisation



Förvaltningsberättelse

Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för Sveriges Ingenjörer, org nr 802003-4586 med säte i Stockholm, upprättar härmed årsredovisningen för verksamhetsåret 2024.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Sveriges Ingenjörer är fackförbund och intresseorganisation för högskoleutbildade ingenjörer och teknologer.

Förbundets syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Verksamheten bedrivs främst i den egna fastigheten på Oxtorgsgatan/ Malmskillnadsgatan i centrala Stockholm, men även på de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg respektive Malmö.

Sveriges Ingenjörer äger de vilande dotterföretagen Jubileum P350 AB, AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (ingenjörerna) AB, NIFAB Nordiska Ingenjörbyrå för Färg AB, Teknisk tidskrift i Stockholm AB och Sveriges Ingenjörer Able AB. Ett intresseföretag, Akademikertjänst I.A.S. AB, ägs också till 30 %. Då inga aktiva dotterföretag innehas är dotterföretagen utan väsentlig betydelse, varför ingen koncernredovisning upprättas.

Förbundets verksamhet är uppdelad i tre olika verksamhetsgrenar:

- *Förbundsrorelsen* består av medlemsverksamheten, exempelvis förhandling, medlemsservice och rekrytering samt politik- och påverkansverksamheten. Även avkastningen från förbundsrorelsens finansiella tillgångar ingår här.

- *Affärsrorelserna* avser förvaltning och uthyrning av förbundets fastighet, Hammaren 14, samt verksamheten i förbundets konferensanläggning, vilken är belägen i den egna fastigheten. Konferensverksamheten marknadsförs under namnet Citykonferensen.
- *Sveriges Ingenjörers konfliktfond* utgör del av förbundet Sveriges Ingenjörer. Konfliktfondens verksamhet består av förvaltning av dess kapital och dess ändamål är att utgöra stöd vid arbetskonflikt för sådan verksamhet som gagnar medlemmarnas intresse.

Fristående från förbundets juridiska person är av Sveriges Ingenjörer förvaltade stiftelser. Se vidare Bilaga 2.

UTVECKLING AV FÖRBUNDETS RESULTAT OCH STÄLLNING

Förbundets resultat efter skatt uppgår totalt till 63 084 tkr (f å 34 785 tkr), varav 23 534 tkr (f å 3 613 tkr) avser förbundsrorelsen inklusive resultat från förbundsrorelsens finansiella placeringar, -10 815 tkr (f å 18 210) avser avgifter till organisationer hänförliga till andra år, 47 287 tkr (f å 11 603 tkr) avser konfliktfonden och 3 078 tkr (f å 1 358 tkr) avser affärsrorelserna.

Inom affärsrorelserna visar Citykonferensen en förlust före skatt om -315 tkr (f å -991 tkr) och uthyrningsverksamheten i fastigheten Hammaren 14 uppvisar en vinst före skatt om 4 192 tkr (f å 2 701 tkr). Det sammantagna resultatet för affärsrorelserna före skatt är således 3 877 tkr (f å 1 711 tkr).

Sveriges Ingenjörers utlandsfond har under året utbetalat understöd till 8 medlemmar (föregående år 4 medlemmar), som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa. Se vidare not 21.

Ekonomisk översikt

BELOPP I TKR	2024	2023	2022	2021	2020*
Rörelsens intäkter	463 208	444 437	424 599	406 014	405 780
Rörelseresultat	-14 618	25 153	49 634	5 080	16 711
Balansomslutning	1 803 689	1 742 507	1 699 548	1 526 961	1 371 109
Justerat eget kapital	1 705 585	1 649 731	1 595 715	1 439 581	1 285 531
Justerat eget kapital till marknadsvärde	2 048 986	1 794 349	1 627 195	1 741 834	1 361 358
Soliditet	94,6%	94,7%	93,9%	94,3%	93,8%
Yrkesverksamma medlemmar	146 657	142 358	137 800	133 723	132 037

* Jämförelsesiffrorna för 2020 är justerade i enlighet med not 21.
För definitioner se not 27.

FÖRBUNDET, FÖRBUNDSRÖRELSEN Verksamheten

Under 2024 har upptaktsarbete och förberedelser inför avtalsrörelsen 2025 genomförts. I december överlämnade Sveriges Ingenjörer tillsammans med förbunden inom Facken inom industrin sina avtalskrav till motparterna inom Industriavtalet. Förbundens gemensamma krav är framförallt löneökningar på 4,2 %, avsättningar till systemen för tid till tidbank respektive deltidspension, övertidskompensation för deltidsanställda, samt krav på förskottssemester. Avtalsförhandlingarna inleddes i januari 2025 och målet är att träffa avtal senast 31 mars 2025.

I förhandlingsverksamheten ligger i övrigt ett stort fokus på att hjälpa medlemmar med råd och stöd inför ett nytt arbete, eller att förhandla för dem som av olika anledningar får problem på sin arbetsplats. Generellt syns under de senaste åren en tydlig trend av ett ökande antal ärenden. Det ökade ärendetillflödet är delvis en naturlig följd av en stark medlemstillväxt. Under 2024 har det fortsatt varit en lågkonjunktur vilket inneburit en mängd förhandlingar kring arbetsbrister på arbetsplatserna. Samtidigt kan vi se att ingenjörerna klarar sig bra vid omställningen och finner nya arbeten snabbt. Vid arbetsbyten använder medlemmarna frekvent förbundets hjälp med avtalsgranskning och lönerådgivning. Förbundet har under 2024 påbörjat arbete med att ta fram tekniska AI-baserade lösningar för att ytterligare förstärka stödet till medlemmarna.

Att utbilda förtroendevalda som företrädare för medlemmarna på arbetsplatserna är också en av förhandlingsverksamhetens viktiga uppgifter. De senaste åren har utbildningsverksamheten anpassats utifrån efterfrågan och behov till rätt kombination av fysiska och digitala utbildningar. Det har resulterat i att förbundet nu erbjuder de förtroendevalda kurser i lokal, en rad webbkurser och många kortare, digitala utbildningsinsatser och nätverksträffar. Med det upplägget har förbundet under 2024 kunnat utbilda ett stort antal förtroendevalda.

Under 2024 har förbundets telefonrådgivning tagit emot 15 334 samtal (föregående år 16 327) och ombudsmännen har svarat på 5 010 rådgivningsmejl (få 4 673). Antalet förhandlingsärenden har under 2024 varit 12 136 st (få 11 540). Förbundets enhet för medlemservice har vidare besvarat 8 392 telefonsamtal (få 8 468) och 20 086 mejl (få 21 376). Arbetet med att bilda

nya akademikerföreningar på arbetsplatser där förbundet saknar lokal representation är viktigt, men möjligheterna att genomföra detta arbete på ett effektivt sätt påverkades negativt under Coronapandemin och det har varit svårt att komma tillbaka till motsvarande effektivitet som innan pandemin. Under 2024 bildades/utsågs 18 föreningar och 63 kontaktpersoner (få 10 respektive 55). Förbundet har vidare under 2024 hanterat 1 233 yttranden i migrationsärenden (få 1 020). Det avser företag som anlitar arbetskraft från andra länder och behöver få ett godkännande för anställningsvillkoren av förbundet. Sedan juni 2020 yttrar förbundet sig endast över migrationsärenden där den sökande kommer att omfattas av kollektivavtal. Förbundet har under 2024 även avgivit 4 140 standardsvar i övriga migrationsärenden (få 4 353).

Ingenjörerna har en nyckelroll i en hållbar samhällsutveckling, i linje med FN:s globala miljömål och Agenda 2030. Ingenjörerna har också en nyckelroll i att bidra till konkurrenskraft i det svenska näringslivet. Den tekniska kompetensen och förmågan att lösa problem är avgörande för att hänga med i den snabba tekniska omställning som sker, såväl inom privat som offentlig sektor.

Trots ett osäkert ekonomiskt läge är ingenjörer eftertraktade på arbetsmarknaden. Ingenjörslösningen är fortsatt låg, även om det också syns en ökad omställning och personalneddragningar. Distansarbete har på flera sätt ritat om kartan på arbetsmarknaden. Även om möjligheten till distansarbete på sina håll har börjat begränsas har Sveriges Ingenjörer i en serie rapporter visat att distansarbete ökar chanserna att byta jobb samtidigt som det också bidrar till ökad konkurrens om arbetskraften, även med våra nordiska grannländer, vilket sätter tryck uppåt på lönerna. Under året har förbundet också fortsatt att lyfta behovet av en konkret och långsiktig STEM-strategi (Science, Technology, Engineering, Mathematics) genom flera bra samtal med ansvariga ministrar och tjänstemän. Sveriges Ingenjörers idéer fått bra genomslag, vilket är ett kvitto på en lyckad opinionsbildning.

Sveriges Ingenjörer arbetar ständigt med att rekrytera fler medlemmar för att kunna vara fortsatt kraftfulla som fackförbund och samhällsaktör. Förbundet har anpassade verktyg och metoder för att rekrytera situa-

tionsanpassat, både digitalt och i fysiska möten, och arbetet med att förfinas och utveckla metoderna utifrån medlemmarnas behov pågår kontinuerligt.

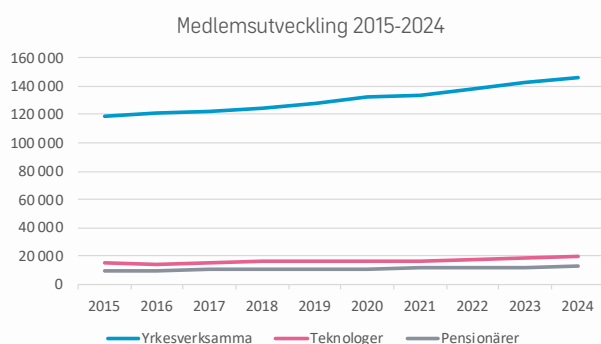
De senaste åren har Sveriges Ingenjörer rekryterat och lyckats behålla rekordmånga medlemmar. Sveriges Ingenjörer har vid utgången av 2024 därmed ökat medlemsantalet för 18:e året i rad.

Målet är fortsatt att Sveriges Ingenjörer ska vara det självklara valet för alla högskoleutbildade ingenjörer och studenter. De skall känna stor nytta och värde av medlemskapet, få en god service och bli företrädare på ett professionellt sätt – individuellt och kollektivt.

Medlemmar

Medlemsutvecklingen för yrkesverksamma medlemmar är fortsatt positiv. Den sista december 2024 hade förbundet 178 444 medlemmar fördelat på 146 657 yrkesverksamma, 19 317 teknologer och 12 470 pensionärer. Det innebär en positiv utveckling under 2024 med 3,2 % (föregående år 3,3 %) vilket motsvarar en ökning med 5 540 medlemmar (föregående år 5 508). Sedan Lärarförbundets inträde i Saco i november 2021 är Sveriges Ingenjörer det näst största förbundet inom Saco.

I diagrammet nedan redovisas förbundets medlemsutveckling de senaste tio åren:



Under 2024 har medlemsavgiften varit 240 kronor per månad för yrkesverksamma medlemmar, 15 kronor per månad för teknologer och 38 kronor per månad för pensionärer. Senaste föregående, permanenta höjning av medlemsavgiften skedde per den 1 januari 2018, då

medlemsavgiften höjdes efter att ha varit oförändrad under fem år. Under perioden juli 2020 till september 2021 var avgiften för yrkesverksamma tillfälligt förhöjd i syfte att stärka inkomstförsäkringen.

MODERFÖRBUND, AFFÄRSRÖRELSENA

Moderförbundets fastighet har under året haft sina uthyrningsbara ytor uthyrda. Endast en lageryta fyra våningar under mark står vid årsskiftet som vakant.

Förbundets dagkonferensanläggning Citykonferensen håller på att återhämta sig och anpassa sig till de nya marknadsförutsättningar som råder efter Coronapandemin. Under 2024 sålde Citykonferensen totalt 23 794 konferensgästdagar (föregående år 25 693).

EGET KAPITAL

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomst- försäkring	Balans- erad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	35 036	307 026	220 827	23 182	586 071
Utbetalda understöd	-894				-894
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 688				1 688
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		-10 815			-10 815
Omföring resultat			23 182	-23 182	-
Årets resultat				15 797	15 797
	35 830	296 211	244 009	15 797	591 847
Konfliktfonden					
Vid årets början	991 911	-	-	11 603	1 003 515
Omföring resultat	11 603	-	-	-11 603	-
Årets resultat				47 287	47 287
	1 003 515	-	-	47 287	1 050 802
Moderförbund	1 039 345	296 211	244 009	63 084	1 642 649

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 8 (f.å. 4) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

Sveriges Ingenjörers fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Hållbarhetsrapport

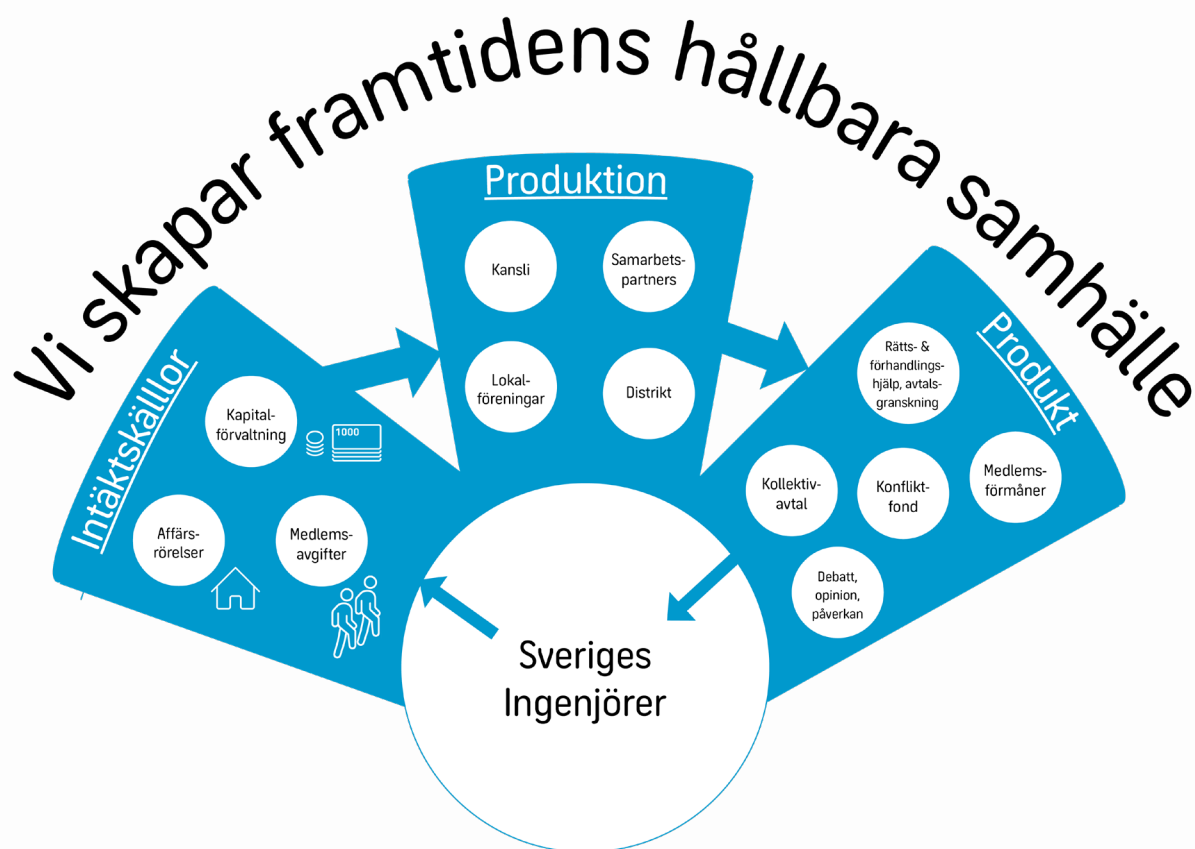
Sveriges Ingenjörer är en intresseorganisation och ett fackförbund för högskoleutbildade ingenjörer. Med de nära 180 000 medlemmarna finns kraft att påverka samhället, skapa goda arbetsvillkor och stärka ingenjörnsrollen. Hållbarhet är en väsentlig fråga för Sveriges Ingenjörer, visionen för Sveriges Ingenjörer – Vi skapar framtidens hållbara samhälle – visar tydligt på organisationens inställning till hållbarhetsfrågorna på samhällsnivå. Denna rapport avgränsar sig dock till att omfatta Sveriges Ingenjörers kansliorganisations verksamhet, vilket innefattar kansliet i Stockholm, de två lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö, samt affärsrörelserna i form av fastigheten Hammaren 14 och dagkonferensanläggningen Citykonferensen.

BESKRIVNING AV VERKSAMHETENS MODELL, ÄNDAMÅL, VISION OCH MÅL

Ändamål, vision och mål

Sveriges Ingenjörer är en medlemsorganisation vars syfte är att tillvarata medlemmarnas intressen i frågor av betydelse för deras anställningsförhållanden, utbildning och yrkesutövning. Visionen för Sveriges Ingenjörer - Vi skapar framtidens hållbara samhälle - stöds av organisationens fyra visionära mål:

1. Sveriges Ingenjörer är den ledande samhällsaktören.
2. Sveriges ingenjörer gör det hållbara och utvecklande samhället möjligt.
3. Sveriges ingenjörer har villkor i världsklass.
4. Svensk utbildning skapar världsledande ingenjörer.



Intäktskällor

För att kunna uppfylla sitt syfte behöver organisationen intäkter. Den huvudsakliga intäktskällan är medlemsavgifterna, som under 2024 står för 88 procent av moderförbundets sammanlagda intäkter. Medlemsavgiften beslutas av organisationens högsta beslutande organ, Ingenjörfullmäktige. Utöver medlemsavgifterna finns intäkter från affärsrörelserna, dvs uthyrningen av förbundets fastighet samt konferensverksamheten Citykonferensen, vissa bidrag, samt övriga intäkter i form av t ex sålda tjänster och annonsintäkter. Dessutom ger förbundets placerade kapital avkastning, som används för att uppfylla syftet.

Produktion

Produktionen av medlemskapsinnehåll som Sveriges Ingenjörer levererar utförs i huvudsak av kansliets anställda tjänstemän. Dessa finns på kontoret i den egna fastigheten i Stockholm, samt på de lokala förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö. Även förbundets förtroendevalda, som finns på medlemmarnas arbetsplatser över hela landet, utgör en viktig del av Sveriges Ingenjörers produktion. I vissa sammanhang sker produktionen med hjälp av externa samarbetspartners, exempelvis försäkringsbolag eller kapitalförvaltare.

Produkt

Den produkt som verksamheten i Sveriges Ingenjörer producerar består i att fylla medlemskapet med värde i enlighet med organisationens ändamål, vision och mål. Detta sker bl a genom

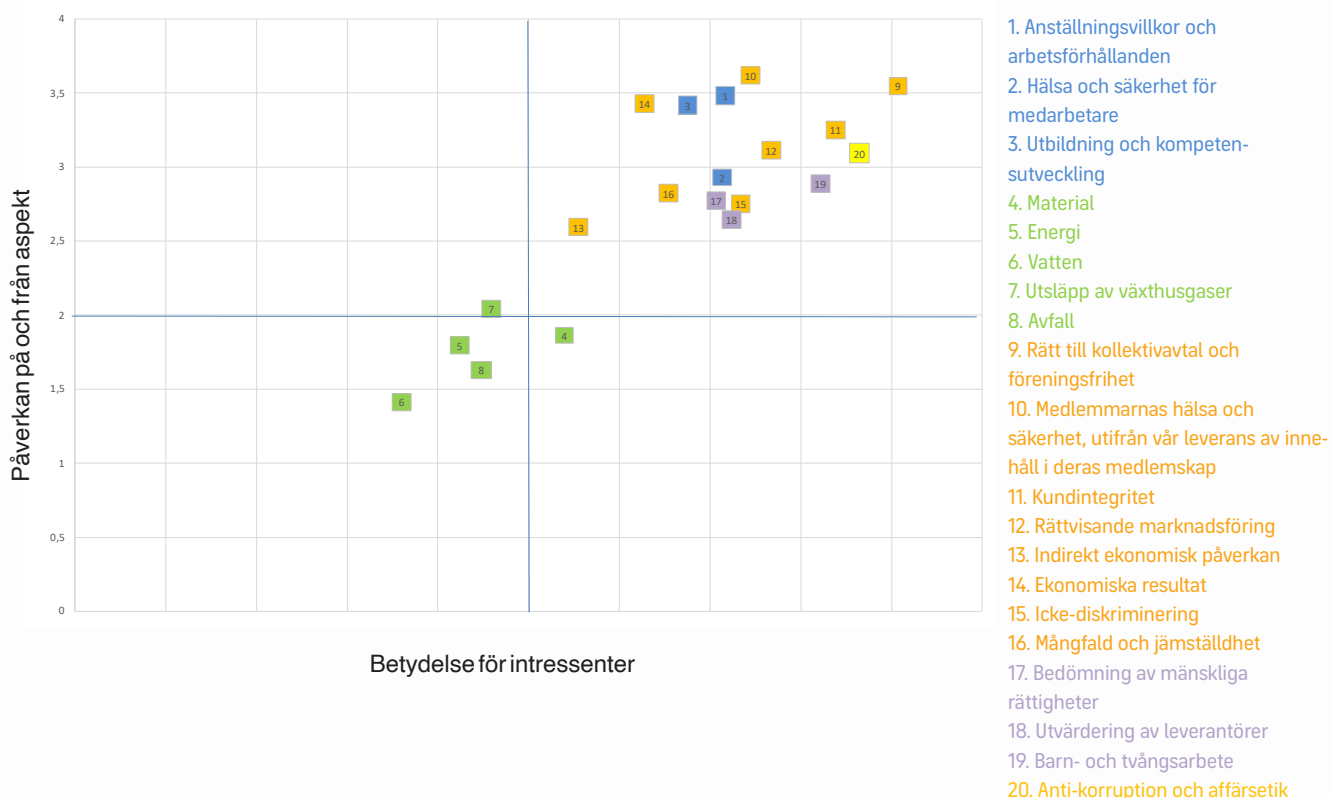
- Medlemsförmåner anpassade för yrkesverksamma och studenter, exempelvis försäkringar, rådgivning, kurser eller karriärstöd.
- Kollektivavtal.
- Förhandlingshjälp, avtalsgranskning och rättshjälp
- Debatt, opinion och påverkansarbete.
- Konfliktfond.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Sveriges Ingenjörer är en tjänsteproducerande organisation. Tillverkning eller återförsäljning av fysiska produkter förekommer ej och organisationen har ingen internationell verksamhet i väsentlig omfattning. I ett globalt hållbarhetsperspektiv är Sveriges Ingenjörers kansli, med sina knappt 180 medarbetare, en mycket liten organisation. Detta gör att Sveriges Ingenjörers kansliverksamhets möjlighet att påverka världen i rätt riktning i många av hållbarhetsfrågorna är begränsad. Risken att orsaka betydande skador är därmed också förhållandevis liten. Trots detta lägger Sveriges Ingenjörer stor vikt vid hållbarhetsfrågor och strävar efter att bedriva en verksamhet som är hållbar på alla områden och som kan bidra till en globalt hållbar värld i den mån det är möjligt.

För att kartlägga Sveriges Ingenjörers kansliorganisations påverkan och roll i en hållbar värld och för att skapa en utgångspunkt för hållbarhetsarbetet genomfördes en väsentlighetsanalys under 2019. Väsentlighetsanalysen uppdaterades under 2023. Arbetet med analysen involverade ett urval av personer bestående av anställda från olika delar av organisationen, fackliga företrädare samt förtroendevalda. Deltagarna värderade olika aspekter av de fem hållbarhetsområdena Personal, Sociala förhållanden, Mänskliga rättigheter, Motverkande av korruption och Miljö, utifrån deras påverkan på eller påverkan från Sveriges Ingenjörers verksamhet samt utifrån deras betydelse för Sveriges Ingenjörers intressenter. Följande intressentgrupper ingår i analysen: Medlemmar, medarbetare, förtroendevalda medlemmar, leverantörer, myndigheter, centralorganisationer och liknande, samarbetspartners och systerförbund, samt andra fackförbund.

VÄSENTLIGHETSMATRIS



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsfrågan Sociala förhållanden kan avse till exempel fackförbunds rättigheter i samhället, eller den egna organisationens roll i och dialog med det lokala samhället. Sociala förhållanden kan också avse hur en organisation tar hänsyn till och skyddar sina kunders, medlemmars eller andra intressenters hälsa, säkerhet och integritet, eller hur man arbetar med icke-diskriminering, mångfald och jämställdhet. För fackförbundet Sveriges Ingenjörer är detta därför av naturliga skäl en viktig hållbarhetsfråga, vilket också tydligt framgår i resultatet av väsentlighetsanalysen.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Sociala förhållanden stöds bl a av interna policyer, riktlinjer och avtal, exempelvis:

- Lönepolicy
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- IT-policy
- Likabehandlingsplan
- Hållbarhetspolicy
- Inköpspolicy

I kansliets interna organisation hålls chefer och medarbetare löpande informerade om de policyer som finns under hållbarhetsområdet, samt när dessa revideras och uppdateras. Samtliga policyer finns ständigt tillgängliga på förbundets Intranät. HR-avdelningen är ägare till de ovan nämnda policyerna, förutom IT-policyn, och ansvarar för att så långt det är möjligt tillse att de efterföljs och revideras enligt plan eller vid behov. Vid nyanställning informeras medarbetare om innehållet i IT-policyn.

Jämställdhet och likabehandling är viktigt för Sveriges Ingenjörer och strävan är att öka mångfalden internt inom förbundet. En viktig del av likabehandlingsarbetet är att genom lönekartläggning säkerställa att det inte finns några osakliga löneskillnader inom förbundet. I det dagliga arbetet strävar förbundet efter att så långt det är möjligt ge medarbetare flexibilitet i förläggning av arbetstiden och anpassa mötestider för att underlätta för småbarnsföräldrar att kombinera delaktighet och ansvar i arbetet med lämning och hämtning av barn på skola och förskola.

I förbundets arbete gentemot medlemmarna är det främsta verktyget för att skapa medlemsnytta kollektivavtalen, förbundet har mer än 80 olika kollektivavtal och inom dessa arbetar Sveriges Ingenjörer för att förbättra medlemmarnas arbetssituation och anställningsvillkor för ett hållbart arbetsliv. En av förbundets huvuduppgifter är att vara arbetsmarknadspart. Den svenska modellen bygger på att parterna genom avtal tar ansvar för arbetsmarknaden, till skillnad från många andra länder, som i betydligt större utsträckning reglerar med lagstiftning.

Förbundet arbetar därför ständigt med att öka andelen företag i Sveriges som har tecknat kollektivavtal. Vid utgången av 2024 var minst 74 procent (få 74 %) av förbundets yrkesverksamma medlemmar anställda hos en arbetsgivare med kollektivavtal, för 8 procent (få 8 %) av de yrkesverksamma medlemmarna saknas aktuell uppgift om arbetsgivare. Sveriges Ingenjörer kommer under kommande år att fortsätta sitt arbete med att ta kontakt med arbetsgivare med ingenjörer anställda, där medlemmarna vill få hjälp med att förmedla arbetsgivaren att teckna kollektivavtal. Arbetsgivaren kan antingen bli medlem i en arbetsgivareorganisation, eller teckna ett hängavtal direkt med Sveriges Ingenjörer.

För att medlemmarnas rättigheter och möjligheter till inflytande ska tillvaratas arbetar förbundet även med att bilda lokalföreningar på arbetsplatser som har kollektivavtal, men saknar lokala företrädare. Det är viktigt, då det är den lokala företrädaren som kan tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Under 2024 bildades/utsågs 18 föreningar och 63 kontaktpersoner (få 10 resp 55).

Med anledning av att vi lever längre och pensionerna sjunker har Sveriges Ingenjörer sedan 2013 drivit att en högre avsättning till tjänstepensionerna måste göras. Överenskommelser gjordes först inom industrin om att sätta av mer pengar till tjänstepensionen och sedan 2017 gör i princip hela den privata sektorn det. I avtalet som slöts i avtalsrörelsen 2023 avsättes ytterligare medel till flexpensionen/deltidspensionen. Målet är att bygga upp minst 2 % i extra avsättning till tjänstepensionen, vilket nu har uppnåtts inom en del branscher inom den privata sektorn. Till överenskommelsen om flexpension/deltidspension finns också en möjlighet att gå ned i tid i slutet av arbetslivet. Under 2021 begärde PTK, där Sveriges Ingenjörer är ett av de största medlemsförbunden, förhandling med Svenskt Näringsliv för att förhandla om ITP-avtalet. PTK stävar efter att de som arbetar efter 65 år ska kunna tjäna in tjänstepension även för den tiden samt se över de riskförsäkringar som är kopplade till ITP-avtalet. Från 1 januari 2023 har parterna enats om att pengar ska sättas av till pension upp till 66 år för ITP1 och när det gäller sjukpensionen har åldern ökat till 66 år för både ITP1 och ITP2. Även ett tak för avsättningen infördes för ITP1 på 30 inkomstbasbelopp.

Även inom offentlig sektor görs extra avsättningar inom statens avtal PA16 för de yngre medarbetarna på motsvarande sätt som inom privat sektor. Från och med 1 jan 2023 har också en nivåhöjning på 1.5% över och under tak gjorts inom kommun, region och kommunala bolag för de medlemmar som övergår till sektorns nya pensionsavtal KAP-KR, som är helt avgiftsbestämt. Från och med 1 jan 2024 gäller det omförhandlade statliga tjänstepensionsavtalet PA-16 med flexpensionsavsättningar på 1.5 % över och under tak för alla statligt anställda fram till 69 års ålder.

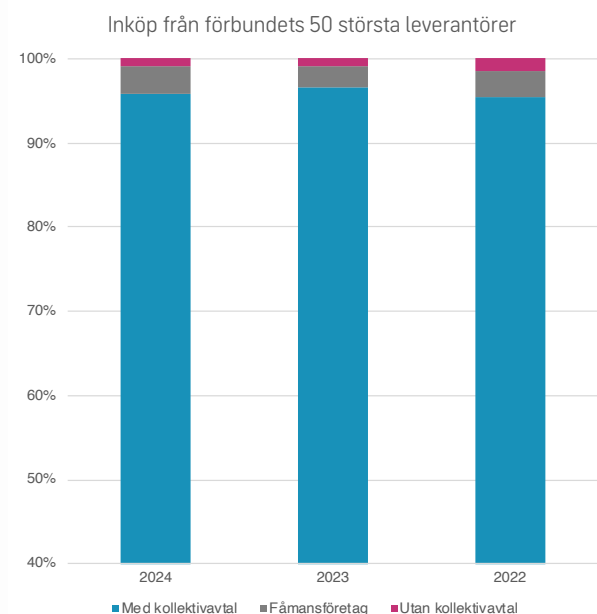
Om Sveriges Ingenjörers medlemmar får problem på sin arbetsplats hjälper förbundets ombudsmän och jurister till med rådgivning, förhandling och i enstaka fall drivs även process för medlemmen. Det är viktigt att förbundet lämnar professionell rådgivning, varför medlemmarnas upplevelse av det stöd de får mäts. Vid eventuella reklamationer hanteras dessa av förbundets chefsjurist. Under 2024 förekom inga utbetalningar av ersättningar i reklamationsärenden (få år förekom utbetalning av ersättning i ett reklamationsärende).

Risker, möjligheter och hur de hanteras

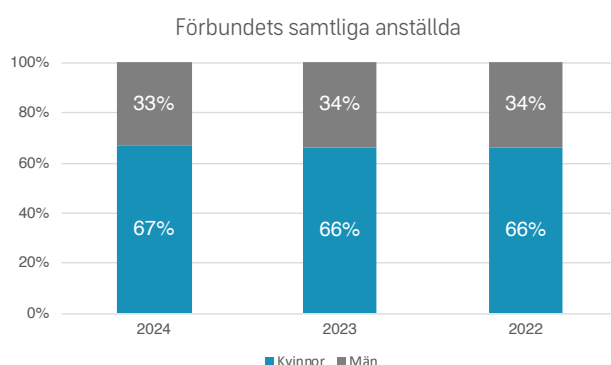
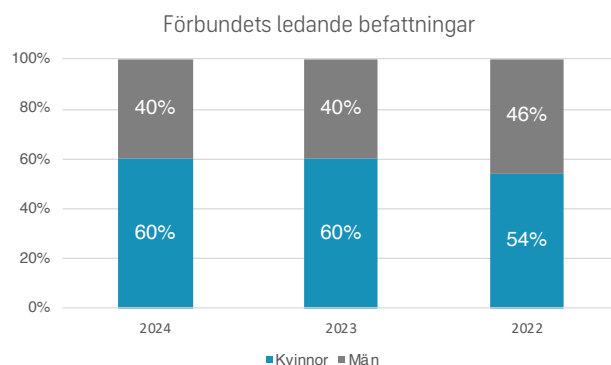
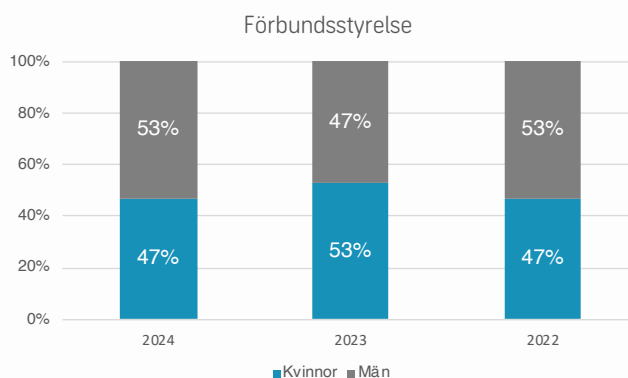
Den största risken på området är att gällande policyer inte efterlevs och de konsekvenser som då skulle kunna uppstå, t ex skulle förtroendet för Sveriges Ingenjörer som fackförbund kunna skadas, om förbundet exempelvis inte skulle klara att följa diskrimineringslagen. Anledningen till att policyer inte efterföljs är ofta att de inte är kända och förbundet har därför tillgängliggjort samtliga policyer på Intranätet, men arbetet med att ständigt påminna om dem, att skapa förbättrade strukturer för uppföljning av hur policyerna efterlevs och att ständigt hålla dem uppdaterade kan fortfarande utvecklas.

Nyckeltal

Sveriges Ingenjörer eftersträvar att förbundets leverantörer ska ha kollektivavtal. Av förbundets 50 största leverantörer 2024 har 41 (43) kollektivavtal, nio (sju) saknar kollektivavtal, men av dessa är sju (fyra) stycken fåmansföretag. De 50 största leverantörerna står totalt för ca 87 procent (85%) av förbundets totala inköp under året. Sveriges Ingenjörer kommer att arbeta kontinuerligt med att få ännu fler leverantörer med kollektivavtal. Av inköpen från de 50 största leverantörerna står de 41 som har kollektivavtal för 96 procent (97%) av inköpssumman.



Fördelningen mellan könen i förbundets styrelse, på ledande befattningar samt i förbundet som helhet fördelar sig enligt följande:



PERSONAL

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Hälsa, trygghet och god arbetsmiljö samt goda anställningsvillkor är grunden för ett hållbart arbetsliv. Relevant och kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling är andra frågor som Sveriges Ingenjörer sorterar in under hållbarhetsfrågan Personal.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Personal stöds av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Alkohol- och drogpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Arbetstidsavtal
- Chefspolicy
- Friskvårdspolicy
- Hemarbetspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Introduktionspolicy
- Krisplan
- Likabehandlingsplan
- Lönepolicy
- Policy för kompetensutveckling
- Policy och handlingsplan mot kränkande särbehandling
- Rekryteringspolicy
- Resepolicy
- Sjuk- och rehabiliteringspolicy

Sveriges Ingenjörer strävar efter att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare. Förbundet genomför regelbundet pulsmätningar om arbetsmiljö och hälsa samt årligen en fördjupad medarbetarundersökning som ger förbundet stöd i uppföljningen av delar av de policyer som finns på området. Därutöver ska varje medarbetare ha minst 8 avstämningssamtal (inkl medarbetarsamtal och lönesamtal) med sin chef årligen. Dessa samtal kan dokumenteras och följas upp i ett digitalt samtalsverktyg. Sveriges Ingenjörer har en arbetsmiljökommitté med representanter för både arbetsgivare och anställda. Kommittén följer upp arbetsmiljön på kansliet och är rådgivande i arbetsmiljöfrågor. Under 2024 genomfördes fem (fem) möten i arbetsmiljökommittén. På kansliet och affärs-

verksamheterna finns även sex skyddsombud, varav en person är huvudskyddsombud.

Sveriges Ingenjörer omfattas av Teknikavtalet. För Sveriges Ingenjörer är det viktigt att ha en nära och löpande samverkan med de fackliga parterna, Akademikerförbundet och Unionenklubben. 2024 har 13 (tio) samverkansmöten genomförts för löpande information och samverkan om verksamheten och personal- och arbetsmiljörelaterade frågor. Därutöver förhandlas specifika bemanningsfrågor och förändringar i verksamheten.

Förbundets värdeord är Stolt, Nyfiken och Professionell. Värdeorden beskriver vad som ska prägla hur vi agerar och reagerar i möten med andra, både internt och externt. Värdeorden är en del av varumärket och speglas i verksamhetsplaneringen och i utvecklingen av ledarskapet och medarbetarskapet. Genom aktivt ledarskap med täta avstämningar ges möjlighet för chefer och medarbetare att följa upp på vilket sätt värdeorden omsätts i verksamheten i vardagen. Ett starkt arbetsgivarvarumärke är en förutsättning för att attrahera rätt medarbetare samt att behålla och utveckla rätt kompetens. Sveriges Ingenjörer vill vara en lärande organisation och uppmuntrar kontinuerlig kompetensutveckling i olika former. En viktig del i kompetensutvecklingen är möjligheten till intern karriärutveckling. Alla tjänster utlyses internt och i rekryteringsprocessen ingår att alltid träffa interna sökande för att ge möjlighet att matcha medarbetarens intresse för utveckling med verksamhetens behov.

Att ha friska medarbetare med en låg sjukfrånvaro är viktigt för Sveriges Ingenjörer. För att främja friskvård erbjuder Sveriges Ingenjörer bl a friskvårdsbidrag. Den egna friskvårdsföreningen PULS har funnits sedan 1992 och har till uppgift att stimulera intresset för fysisk aktivitet – motion, idrottsutövning, friskvård etc.

Förbundet samarbetar med företagshälsovården där hälsoundersökningar för samtliga nyanställda erbjuds, och därefter för alla anställda vart tredje år. För medarbetare över 60 år erbjuds hälsoundersökning vartannat år. Företagshälsovården hjälper även till med regelbundna ergonomironder och stöd vid rehabiliteringsarbete. Genom avtal med Falck Healthcare har

medarbetare möjlighet till snabb samtalskontakt och stöd i både privata och arbetsrelaterade frågor.

Sveriges Ingenjörers alkohol- och drogpolicy ger stöd för snabbt agerande vid misstanke om missbruk. För att säkra extern expertis och hjälp i den här typen av ärenden finns även samarbetsavtal med Feelgood (fd. Alna).

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Incidenter på hållbarhetsområdet Personal riskerar att skada enskilda individer, men även att skada förbundets anseende och förtroende hos medlemmar och andra intressenter, vilket i sin tur skulle kunna orsaka medlemstapp. Färre medlemmar skulle innebära att förbundet skulle bli mindre kraftfullt och därmed få sämre möjligheter att åstadkomma skillnad för Sveriges högskoleutbildade ingenjörer. Förbundets HR-avdelning arbetar därför aktivt och kontinuerligt i samarbete med sina medarbetare och lokala fack med att följa trender och förbättra och utveckla arbetet med att vara en ansvarstagande och långsiktig arbetsgivare.

RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Fackliga rättigheter är viktiga mänskliga rättigheter. Vi lever i en globaliserad värld där många av förbundets medlemmar och förtroendevalda arbetar på multinationella företag. Det är viktigt att multinationella företag efterlever internationella ramverk och globala ramavtal. I förbundets internationella federationer arbetar förbundet gemensamt med andra fackförbund på både nordisk, europeisk och global nivå.

Arbetstagares rättigheter är på tillbakagång över hela världen. Det internationella världsfacket ITUC mäter årligen tillståndet i olika länder och utvecklingen går åt fel håll. Det har delvis att göra med att fler länder går åt mer auktoritära styrelseskick men även att stora multinationella företag aktivt motverkar facklig organisering och mänskliga rättigheter. Vi behöver inte gå längre än till Finland för att se allvarliga inskränkningar i strejkrätten eller till Tech bolag i Sverige för att se en liknande utveckling. För ett fackförbund, såsom Sveriges Ingenjörer, är frågor kopplade till mänskliga

rättigheter naturligt viktiga. Vår påverkan sker ofta via och i samarbete med förtroendevalda på multinationella företag, federationer som UNI och IndustriALL samt tillsammans med andra svenska och utländska förbund.

Frågan handlar i förlängningen också om att klara att upprätthålla en god svensk arbetsmarknadsmodell som bygger på förhandling och ömsesidig respekt.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet arbetar på flera sätt med en efterlevnad av mänskliga rättigheter i arbetslivet. De viktigaste riktlinjerna är OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s kärnkonventioner. Gällande OECD:s riktlinjer är förbundet representerade vid den Nationella kontaktpunkten vid Utrikesdepartementet dit svenska företag anmäls för brott mot riktlinjerna. Dessa riktlinjer tillsammans med ILO:s kärnkonventioner utgör en viktig grund för fackligt internationellt arbete och hänvisas ofta till i såväl europeiska företagsråd (EWC) som globala ramavtal. Vi ser också en utveckling på EU-rättens sida genom det beslutade direktivet angående Human Rights Due Dilligence Directive. Denna lagstiftning skärper ytterligare kraven på företags efterlevnad av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan vilket välkomnas.

Förbundet arbetar också proaktivt med frågan och har under året exempelvis uppmärksammat problem med svenska företag i Georgien och underleverantörer i Indien. Förbundet stödjer också tillsammans med andra förbund två internationella projekt via Union to union som stödjer facklig organisering i andra länder. Det ena projektet handlar om organisering och samarbete inom Ericsson och det andra om facklig organisering inom Amazon. Dessa projekt är till delar finansierade av Sida-medel.

Även som en stor kapitalförvaltare är det viktigt för Sveriges Ingenjörer att värna de mänskliga rättigheterna. Förbundet har därför regler runt ansvarsfulla placeringar i de placeringsriktlinjer som styr i vilka tillgångar som förbundets kapital får placeras. Bland annat reglerar riktlinjerna följande:

”Sveriges Ingenjörers ställning medför ett ansvar att verka för god etik, vilket definieras som avståndstagande från kriminalitet, respekt för seriösa affärsmetoder samt demokratiska principer. Förbundet har som krav att de företag och organisationer i vilka kapital investeras följer de internationella normerna för mänskliga rättigheter, arbete och miljö som finns formulerade i FN-konventioner och traktater som humanitär rätt, folkrätt och miljölagstiftning. Vidare skall ILO:s konventioner om organisationsfrihet (87) samt organisationsrätten och den kollektiva förhandlingsrätten (98) respekteras.

För att vidga hållbarhetsperspektivet i förvaltningen ska Sveriges Ingenjörer även använda sig av så kallad positiv screening som innebär att placeraren aktivt väljer in innehav istället för att välja bort. Förbundet ska sträva efter att göra placeringar i bolag som bidrar till att lösa klimatutmaningarna eller som främjar omställningen till ett hållbart samhälle. Dessa investeringar kan göras inom ramen för riktlinjerna ovan men i de fall det rör sig om investeringar i påverkansfonder tillåts placeringarna avvika från dessa. Detta förutsätter dock att fonden är en uttalad påverkansfond som placerar i lösnings- eller omställningsbolag efter en tydlig investeringsprocess med regelbunden uppföljning.”

Risker, möjligheter och hur de hanteras

Sveriges Ingenjörers kapital förvaltas av Söderberg & Partners, vilka har att följa förbundets fastställda placeringsriktlinjer i sitt avtalade åtagande. Varje uppdatering av riktlinjerna görs i samarbete med Söderberg & Partners, varför risken att förvaltaren inte skulle känna till riktlinjerna eller innehållet i dem är mycket liten. I varje månadsrapport från förvaltaren till förbundet görs dessutom en avstämning av delar av innehållet i placeringsriktlinjerna mot det aktuella innehavet.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Motverkande av korruption och iakttagande av god affärsetik är väsentligt för Sveriges Ingenjörer. Anställda hos Sveriges Ingenjörer ska inte ge eller ta emot otillbörliga förmåner. Omvärlden, medlemmar och förbundets förtroendevalda ska kunna förlita sig på att förbundet och dess anställda fungerar väl i ett affärsetiskt perspektiv.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Förbundet följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet (Näringslivskoden) som är utgiven av Institutet Mot Mutor (IMM).

I placeringsriktlinjerna som gäller för förbundets kapitalförvaltning tar förbundet ställning emot korruption genom att enbart placera i företag som respekterar seriösa affärsmetoder, demokratiska principer och de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Förbundet fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar vilka personer som har attesträtt för vad, samt vilka kontrollskyldigheter den attestberättigade har.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

I alla sammanhang där transaktioner mellan organisationer och/eller individer förekommer kan det finnas risk för någon form av korruption. Sveriges Ingenjörers processer som innefattar monetära transaktioner innefattar därför alltid mer än en individ som granskar och attesterar kostnader och betalningar. Attester får endast utföras i enlighet med gällande attestinstruktion.

Sveriges Ingenjörer granskas också löpande av såväl auktoriserade revisorer som av förtroendevalda revisorer. De förtroendevalda revisorernas uppgift är att granska att verksamheten bedrivs på ett sätt som gagnar medlemskollektivet i enlighet med stadgarna och de beslutande organens beslut, och inte enskilda individer eller organisationer på ett otillbörligt sätt. De auktoriserade revisorerna granskar förbundets räkenskaper, rutiner och transaktioner i enlighet med de krav som ställs på revision i svensk lagstiftning.

MILJÖ

Beskrivning av hållbarhetsfrågan

Sveriges Ingenjörers kansli är, som beskrivs tidigare i rapporten, en förhållandevis liten, tjänsteproducerande organisation, vilket gör att kansliets verksamhet inte har en stor påverkan på många av de miljöområden som kan definieras under hållbarhetsområdet Miljö, såsom t ex vattenanvändning eller energiförbrukning.

Därav hamnar miljöfrågor lågt i väsentlighetsanalysen, men trots detta ser Sveriges Ingenjörers kansli miljö som en mycket viktig hållbarhetsfråga och förbundet driver ett aktivt arbete för att påverka samhällsutvecklingen i mer hållbar riktning med avseende på miljö.

Policyer, riktlinjer och deras efterlevnad och resultat, samt förbundets arbete inom hållbarhetsfrågan

Hållbarhetsarbetet inom området Miljö styrs av interna policyer och avtal såsom exempelvis:

- Inköbspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Placeringsriktlinjer
- Resepolicy

I inköpen till kontorsverksamheten arbetar förbundet så miljövänligt som möjligt, exempelvis genom att:

- Förbundets leverantör av kontorsmaterial är Svanen-certifierad.
- Kontorsskrivarna är förinställda på dubbelsidigt och har print-on-demand funktion, allt för att minimera pappersutskrift på kansliet.
- Förbundets kopieringsmaskiner är tillverkade i återvunnen plast.
- Förbundet källsorterar ett flertal fraktioner.
- Kansliets lokaler i Stockholm och medarbetarnas verktyg och utrustning anpassas för att möjliggöra och underlätta distansmöten för att minska resande.
- Förbundshuset köper miljöel via Bixia.
- På kontoret i Stockholm har samtliga korridorer och merparten av toaletterna närvaro-sensorer som säkerställer att armaturerna inte lyser när lokalerna inte används. Vidare byts lampor löpande ut mot LED och sensorstyrningen utökas.
- Förbundet säljer sina uttjänta datorer för återbruk och därmed förlängd total livslängd
- Postutkörning med bil till kansliet har tagits bort
- Förbundets fastighet är miljöcertifierad i enlighet med certifieringssystemet Miljöbyggnad i Drift, nivå Silver. Miljöbyggnad i Drift är en tredjepartscertifiering vilket innebär att miljöprestandan har granskats

av en utomstående part, Sweden Green Building Council. Nivå Silver innebär att byggnaden överträffar lagkrav och branschstandard. Totalt bedöms femton olika indikatorer inom områdena energi, inomhusmiljö och material.

Sveriges Ingenjörer bedriver affärsverksamheten Citykonferensen i centrala Stockholm. Då miljöarbetet är viktigt för förbundet och dess intressenter valde man att Svanen-certifiera verksamheten 2014, som den första dagkonferensanläggningen i Sverige. Citykonferensen arbetar också kontinuerligt med hållbarhet på andra sätt, bl a genom fokus på att minska matsvinn i verksamheten genom en rad förnyade arbetsmetoder.

Vidare tar förbundet hänsyn till miljöaspekten i de finansiella placeringarna.

Risker, möjligheter och hur de hanteras

De konkreta riskerna för kansliets verksamhet att orsaka betydande skada på miljöområdet, eller att genom sin interna verksamhet åstadkomma betydande positiv skillnad, är, i ett globalt perspektiv, förhållandevis små, vilket är orsaken till att de hamnar på låga värden i väsentlighetsanalysen. Som nämnts tidigare är miljö ändå en fråga som är viktig för Sveriges Ingenjörers kansli. Dessutom finns en anseenderisk i att inte göra så mycket som är möjligt, inom den verksamhet som bedrivs på kansliet, för att bedriva en miljömässigt hållbar verksamhet. Kansliet strävar därför ständigt efter att förbättra rutiner och arbetssätt på ett sätt som minskar vår miljöpåverkan. Sedan Coronapandemins utbrott under våren 2020 har resandet, och därmed den miljöpåverkan som detta orsakar, minskat kraftigt. Verksamheten har även fortsatt bedrivits med betydligt mindre resande.

Förslag till disposition beträffande förbundets vinst

Enligt upprättad årsredovisning uppgår förbundets egna kapital till 1 642 649 tkr, varav 1 039 345 tkr avser ändamålsbestämda medel och 296 211 tkr avser fond för inkomstförsäkring. Årets resultat uppgår till 63 084 tkr. Årets fria reserver uppgår till 307 093 176 kr. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören föreslår att:

47 287 058 kr	avseende konfliktfondens vinst avsätts till ändamålsbestämda medel, konfliktfond
259 806 118 kr	balanseras i ny räkning

307 093 176 kr

Vad beträffar moderförbundets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Resultaträkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ¹	KONFLIKT- FONDEN	2024	2023
Rörelsens intäkter					
Medlemsintäkter		408 357	-	408 357	395 129
Bidrag	1	2 507	-	2 507	2 205
Övriga rörelseintäkter	2, 4	52 344	-	52 344	47 103
		463 208	-	463 208	444 437
Rörelsens kostnader					
Övriga externa kostnader	3, 4	-161 265	-	-161 265	-144 925
Avgifter till organisationer innevarande år	5	-87 845	-	-87 845	-83 773
Avgifter till organisationer hänförliga till andra år	5	-10 815	-	-10 815	18 210
Personalkostnader	6	-207 041	-	-207 041	-197 673
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-10 860	-	-10 860	-11 123
		-477 826	-	-477 826	-419 284
Rörelseresultat	7	-14 618	-	-14 618	25 153
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i intresseföretag, utdelning från Akademikertjänst		11 517	-	11 517	4 606
Resultat från ideella placeringar		1 952	-	1 952	3 792
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	8	9 950	67 142	77 092	28 013
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 242	31	1 273	793
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-1 058	-3 124	-4 182	-3 614
		23 603	64 049	87 652	33 590
Resultat efter finansiella poster		8 985	64 049	73 034	58 743
Bokslutsdispositioner					
Förändring av periodiseringsfond	11	-	-3 515	-3 515	556
Summa bokslutsdispositioner		-	-3 515	-3 515	556
Resultat före skatt		8 985	60 534	69 519	59 299
Skatt på årets resultat	12	-4 003	-13 247	-17 250	-6 304
Årets resultat		4 982	47 287	52 269	52 995
Fördelning av årets resultat					
Årets resultat enligt resultaträkningen		4 982	47 287	52 269	52 995
Fondering till inkomstförsäkring av avgifter till organisationer samt resultat från ideella placeringar		10 815	-	10 815	-18 210
Kvarstående belopp för året		15 797	47 287	63 084	34 785

1 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ²	KONFLIKT- FONDEN	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnad	13	71 321	-	71 321	72 919
Inventarier	14	18 231	-	18 231	22 653
Pågående nyanläggning	15	-	-	-	2 107
		89 552	-	89 552	97 679
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	600	-	600	600
Andelar i intresseföretag	17	10	-	10	10
Ideella placeringar	18	10	-	10	10
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	464 449	1142 563	1 607 012	1 537 832
		465 069	1142 563	1 607 632	1 538 452
Summa anläggningstillgångar		554 621	1142 563	1 697 184	1 636 131
Omsättningstillgångar					
Varulager					
Livsmedel		105	-	105	109
		105	-	105	109
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		755	-	755	1 757
Skattefordran		24 024	-13 247	10 777	4 106
Övriga fordringar		442	700	1 142	12 167
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	15 643	-	15 643	14 389
		40 864	-12 497	28 317	32 419
Kassa och bank		78 033	50	78 083	73 848
Summa omsättningstillgångar		119 002	-12 497	106 505	106 376
SUMMA TILLGÅNGAR		673 623	1130 066	1 803 689	1 742 507

2 Innefattar förbunds- och affärsrörelsen.

Balansräkning

BELOPP I TKR	NOT	FÖRBUNDS- VERKSAMHET ³	KONFLIKT- FONDEN	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder					
Eget kapital	21				
Ändamålsbestämda medel - Utlandsfond		35 830	-	35 830	35 036
Ändamålsbestämda medel - Konfliktfond		-	1 003 515	1 003 515	991 911
Fond för inkomstförsäkring		296 211	-	296 211	307 026
Fria reserver från tidigare år		244 009	-	244 009	220 828
Årets förändring av fria reserver		15 797	47 287	63 084	34 785
Summa eget kapital		591 847	1 050 802	1 642 649	1 589 586
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	22	-	79 264	79 264	75 749
Summa obeskattade reserver		-	79 264	79 264	75 749
Avsättningar					
Uppskjuten skatteskuld	23	4 464	-	4 464	4 909
Summa avsättningar		4 464	-	4 464	4 909
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		604	-	604	604
Övriga skulder		355	-	355	448
Summa långfristiga skulder		959	-	959	1 052
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		11 652	-	11 652	11 358
Övriga skulder		20 522	-	20 522	19 471
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	44 179	-	44 179	40 382
Summa kortfristiga skulder		76 353	-	76 353	71 211
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		673 623	1 130 066	1 803 689	1 742 507

3 Innefattar förbunds- och affärsrörelserna.

Kassaflödesanalys

BELOPP I TKR	2024	2023
Den löpande verksamheten		
Resultat efter finansiella poster	73 034	58 743
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	-52 351	-5 064
	20 683	53 679
Betald skatt	-24 367	-14 039
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	-3 684	39 640
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager	4	-18
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	10 774	-5 338
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	5 143	-7 314
Kassaflöde från den löpande verksamheten	12 237	26 970
Investeringsverksamhet		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-2 732	-17 315
Avyttring av materiella anläggningstillgångar	295	455
Förvärv av finansiella tillgångar	-431 170	-778 920
Avyttring av finansiella tillgångar	425 698	755 865
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-7 909	-39 915
Finansieringsverksamheten		
Ökning (+)/Minskning (-) av långfristiga skulder	-93	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-93	-
Årets kassaflöde	4 235	-12 945
Likvida medel vid årets början	73 848	86 793
Likvida medel vid årets slut	78 083	73 848

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

BELOPP I TKR	2024	2023
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		
Av- och nedskrivningar av tillgångar	10 860	5 016
Realisationsresultat avyttring av anläggningstillgångar	-63 211	-10 080
	-52 351	-5 064
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	78 083	73 848
	78 083	73 848

Redovisningsprinciper

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med föregående år. 2014 var första året som avskrivningarna för fastigheten beräknades på olika komponenter.

Tillgångar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

REDOVISNING AV INTÄKTER

Medlemsintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som avgiften avser. Fakturerade medlemsintäkter som avser en senare period redovisas som en förutbetalad intäkt. Avgiften till Akademikernas arbetslöshetskassa (a-kassan) ingår inte i medlemsintäkterna som redovisas i resultaträkningen.

Erhållna bidrag som är förenat med krav på prestation redovisas som intäkt när prestationen utförts. Om bidrag har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Om prestationen utförts innan bidraget utbetalats, redovisas bidraget som en fordran.

De två större posterna i övriga rörelseintäkter avser lokalhyra för uthyrning av fastigheten Hammaren 14 och intäkter för av Citykonferensen sålda konferenser (inklusive mat och dryck). Hyresintäkterna redovisas i resultaträkningen den månad som hyran avser. Fakturerad hyra som avser en senare period redovisas som förutbetalad intäkt. Fakturerade intäkter för sålda konferenser intäktsförs samma dag som konferensen avslutas. Eventuella förskott redovisas som en förutbetalad intäkt.

För ränta och utdelning redovisas intäkten när de ekonomiska fördelarna som är förknippade med trans-

aktionen sannolikt kommer att tillfalla förbundet och när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Ränta redovisas som intäkt enligt effektivräntemetoden. Utdelning redovisas när ägarens rätt att erhålla betalningen har säkerställts.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Förbundet har pensionsplaner som både är förmånsbestämda och avgiftsbestämda. Då förbundet för de förmånsbestämda planerna har valt att tillämpa de förenklingsregler som finns i BFAR 2012:1 redovisas samtliga pensioner som avgiftsbestämda. Det innebär att samtliga pensionspremier kostnadsförs i resultaträkningen. Eventuellt obetald premie redovisas som skuld. För förbundsdirektörens villkor, se not 6.

Vid anställningens upphörande följer förbundet lagar och avtal (förbundet är bundet av Teknikavtalet).

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar utgörs av samtliga direkt hänförliga utgifter (t ex material och löner).

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Balanserade utgifter för utveckling och liknande arbeten, 5 år.

MATERIELLA

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

För förbundets byggnad har skillnaden i förbrukningen av betydande komponenter bedömts vara väsentlig. Dessa tillgångar har därför delats upp i komponenter vilka skrivs av separat.

AVSKRIVNINGAR

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen. Följande avskrivningstider tillämpas:

- Inventarier moderförbund, 3-15 år

Förbundets byggnad består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnaden:

- Stomme, 100 år
- Stomkompletteringar, 50 år
- Installationer: hissar, värme, el, VVS och ventilation, 15-40 år
- Yttre ytskikt: fasad, yttertak, 80 år
- Yttre ytskikt: takterass, 40 år

NEDSKRIVNINGAR – MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SAMT ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Vid varje balansdag bedöms om det finns någon indikation på att en tillgångs värde är lägre än dess redovisade värde. Om en sådan indikation finns, beräknas tillgångens värde till det lägsta av återanskaffningsvärdet och återvinningsvärdet (sk förlustvärdet). Tillgången skrivs endast ned om förlustvärdet är lägre än tillgångens redovisade värde.

LEASING

Alla leasingavtal har klassificerats som operationella leasingavtal och redovisas som kostnad/intäkt linjärt över leasingperioden.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 i BFNAR 2012:1.

Finansiella tillgångar värderas vid första redovisningstillfället till anskaffningsvärde, inklusive eventuella transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet av tillgången. Finansiella omsättningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Finansiella anläggningstillgångar värderas efter första redovisningstillfället till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och med tillägg för eventuella uppskrivningar. Räntebärande finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar som utgör omsättningstillgångar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Vid värdering till lägsta värdets princip respektive vid bedömning av nedskrivningsbehov anses förbundets finansiella instrument som innehas för riskspridning ingå i en värdepappersportfölj och värderas därför som en post. Nedskrivning av värdepappersportföljen sker således endast om hela portföljens marknadsvärde understiger bokfört värde.

Långfristiga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Kortfristiga skulder redovisas till anskaffningsvärde.

IDEELLA PLACERINGAR

Som ideella placeringar benämns tillgångar som främst innehas som ett led i förbundsverksamheten och som inte uteslutande innehas för att ge avkastning och värdetillväxt samt vid ägarandel understigande 20 procent.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning för förbundets byggnad, vilket medför att vissa utgifter som aktiveras bokföringsmässigt dras av skattemässigt och att de bokföringsmässiga avskrivningarna är högre än de skattemässiga, varvid en temporär skillnad uppstår.

KONCERNREDOVISNING

OMFATTNING

Koncernredovisning upprättas ej, då samtliga dotterföretag, både var för sig och tillsammans, är utan väsentlig betydelse.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, vilket innebär att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som endast är utsatta för en obetydlig risk för värdeförändring.

KONCERNUPPGIFTER

Sveriges Ingenjörer utgör en koncern bestående av moderförbundet med samma namn samt de helägda dotterföretagen AB Ingenjörshuset, Sveriges Ingenjörer (Ingenjörerna) AB, Jubileum P350 AB, NIFAB, Nordiska Ingenjörssbyrå för Färg Aktiebolag, Sveriges Ingenjörer Able AB och Teknisk tidskrift i Stockholm AB samt intresseföretaget AkademikerTjänst I.A.S. AB (30 %). Samtliga dotterföretag är vilande.

Moderförbundet upprättar ej koncernredovisning.

Noter

NOT 1 Bidrag

	2024	2023
Regionala Skyddsombud	1 033	851
Övriga bidrag	1 474	1 354
	2 507	2 205

Förbundet har en sammanlagd fordran avseende bidrag om 100 tkr per 2024-12-31 som redovisas under övriga fordringar.

NOT 2 Övriga rörelseintäkter

	2024	2023
Annonsintäkter Ingenjören	193	180
Adm ersättning från AEA	2 672	2 610
Övrigt	5 583	5 681
Lokalhyra fastighet	27 548	24 896
Försäljning konferens	16 348	13 736
	52 344	47 103

NOT 3 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

	2024	2023
KPMG AB, Fredrik Sjölander		
Revisionsuppdrag	763	646
Rådgivning redovisning och skatt	23	19
Förtroendevalda revisorer		
Arvode inkl sociala avg	140	124

NOT 4 Operationell leasing

Leasingavtal där förbundet är leasetagare

	2024	2023
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	1 681	1 243
Mellan ett och fem år	4 928	912
Senare än fem år	2 340	-
	8 949	2 155

Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	1 498	1 353
---	-------	-------

Leasingavtalen där förbundet är leasetagare avser främst hyresavtal för förhandlingskontoren i Göteborg och Malmö samt hyra av kontorsutrustning, exempelvis skrivare/multimaskiner.

Leasingavtal där förbundet är leasegivare

Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	11 484	10 792
Mellan ett och fem år	41 740	15 361
Senare än fem år	4 098	-
	57 322	26 153

Leasingintäkter som ingår i räkenskapsårets resultat	11 249	10 413
--	--------	--------

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasegivare avser lokalhyresavtal i förbundets fastighet Hammaren 14. Samtliga hyror justeras med hänsyn till förändringar i konsumentprisindex eller fast index.

NOT 5 Avgifter till organisationer

			2024	2024
Avgifter till organisationer innevarande år				
	2024	2023	Löner, andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnad	Lön och ersättning
Saco	16 236	15 609	Förbundet totalt	130 620
PTK	2 683	2 593	(varav pensionskostnad) 4)	63 814
AkademikerAlliansen	62	-40		(18 819)
Saco-S	206	200		
Internationella organisationer	4 444	4 158		
Inkomstförsäkring, årets preliminära kostnad	64 214	61 253		
	87 845	83 773		

Avgifter till organisationer hänförliga till andra år			2024	2024
Inkomstförsäkring, skillnad mellan preliminär kostnad och preliminär betalning	7 435	-3 476	Löner, andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	Övriga anställda
Inkomstförsäkring, avdrag/tillägg avseende föregående år	3 380	-14 734	Förbundet totalt, 5)	126 504
	10 815	-18 210	(varav tantiem o.d.)	(-)
Summa avgifter till organisationer	98 660	65 563	2023	2023
			Styrelse & FD/VD	Övriga anställda

NOT 6 Anställda och personalkostnader

	2024	Varav män	2023	Varav män
Medelantal anställda	168	33%	166	34%

	2024-12-31	2023-12-31
Könsfördelning i ledningen	Andel män	Andel män
Förbundsstyrelsen	53%	47%
Övriga ledande befattningshavare	40%	40%

Löner och ersättningar avser endast personal i Sverige.

4) Av förbundets pensionskostnader avser 132 tkr (f.å. 132) styrelsens ordförande och 596 tkr (f.å 543) förbundsdirektören (FD).

5) Av moderförbundets löner och andra ersättningar avser 1108 tkr (f.å 1062) styrelsens ordförande och 1709 tkr (f.å. 1645) förbundsdirektörens löner. Övriga ersättningar om 1299 tkr (f.å. 1278) avser styrelsearvode och förlorad arbetsinkomst till övriga ledamöter i styrelsen.

MODERFÖRBUND, SVERIGES INGENJÖRER

Förbundsdirektören tillförsäkras pensionsförmåner motsvarande gällande ITP-plan, avdelning 2 (förmånsbestämd).

Anställningen kan sägas upp av endera parten med sex månaders uppsägningstid.

Vid uppsägning från förbundets sida skall utöver uppsägningslön ett avräkningsfritt avgångsvederlag utgå motsvarande 12 månader i det fall förbundsdirektören varit anställd som förbundsdirektör mindre än 3 år och 24 månader vid anställning mer än 3 år. Om förbundsdirektören är fortsatt anställd vid 65 års ålder ska avgångsvederlaget därefter motsvara 12 månadslöner.

Sveriges Ingenjörers förbundsdirektör har under räkenskapsåret, utöver sitt uppdrag för Sveriges Ingenjörer, erhållit följande fasta ersättningar från externa uppdrag kopplade till uppdraget som förbundsdirektör: Folksam ömsesidig sakförsäkring, 86 000 kr, Akademikertjänst I.A.S Aktiebolag, 25 000 kr, Saco valberedning, 15 100 kr.

Sveriges Ingenjörers förbundsordförande har under räkenskapsåret, utöver sitt uppdrag för Sveriges Ingenjörer, erhållit följande fasta ersättningar från externa uppdrag kopplade till uppdraget som förbundsordförande: Sveriges Akademikers Centralorganisation, Saco, 90 600 kr.

NOT 7 Rörelseresultat per rörelsegren

	2024	2023
Förbundsrorelse	-18 494	23 442
Affarsrorelser	3 876	1 711
	-14 618	25 153

Av förbundsrorelsens rörelseresultat är -10 815 tkr (f.å. 18 210) hänförligt till andra år.

NOT 8 Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar

Förbundsverksamhet	2024	2023
Utdelning aktier	574	167
Realisationsvinst	11 186	3 350
Realisationsförlust	-	-271
Orealiserad värdeförändring	-3 625	-
Övrigt	1 815	1 530
Nedskrivningar/Återföringar	-	4 808
Summa förbundsverksamhet	9 950	9 584

Konfliktfond		
Utdelning aktier	9 119	5 046
Utdelning räntor	-	203
Realisationsvinst	48 125	12 012
Realisationsförlust		-3 696
Orealiserad värdeförändring	3 625	-
Övrigt	6 273	4 864
Summa konfliktfonden	67 142	18 429
Summa moderförbund	77 092	28 013

NOT 9 Ränteintäkter och liknande resultatposter

Förbundsverksamhet	2024	2023
Ränteintäkter	1 242	751
Summa förbundsverksamhet	1 242	751

Konfliktfond		
Ränteintäkter	31	42
Summa konfliktfonden	31	42

Summa moderförbund	1 273	793
--------------------	-------	-----

NOT 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2024	2023
Förbundsverksamhet		
Räntekostnader	-2	-
Förvaltningsarvode	-1 056	-874
Summa förbundsverksamhet	-1 058	-874

Konfliktfond

Förvaltningsarvode	-3 124	-2 740
Summa konfliktfonden	-3 124	-2 740

Summa moderförbund	-4 182	-3 614
--------------------	---------------	---------------

NOT 11 Bokslutsdispositioner

	2024	2023
Konfliktfonden		
Periodiseringsfond:		
Årets återföring	16 485	7 556
Årets avsättning	-20 000	-7 000
	-3 515	556

NOT 12 Skatt på årets resultat

	2024	2023
Aktuell skattekostnad:		
Förbundsverksamhet	-4 448	172
Konfliktfonden	-13 247	-4 684
Uppskjuten skatt	445	-1 793
	-17 250	-6 304

Avstämning av effektiv skatt

	2024	2023
Resultat före skatt	69 519	59 299
varav resultat från ej skattepl. del	-18 682	23 200
	88 201	36 099

Skatt enligt gällande skattesats, 20,6 %	-18 169	-7 436
Uppskjuten skatt för året	445	-1 793
Ej skattepliktiga intäkter	2 791	2 767
Poster från fastighetsförvaltning	-445	1 793
Schablonintäkt fondandelar	-1 259	-1 237
Ränta på periodiseringsfond	-613	-398
Redovisad effektiv skatt	-17 250	-6 304

NOT 13 Byggnad

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	114 099	103 271
Nyanskaffning	2 884	10 828
	116 983	114 099
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-41 180	-37 509
Årets avskrivningar	-4 482	-3 671
	-45 662	-41 180
Redovisat värde	71 321	72 919

NOT 14 Inventarier

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	112 021	116 275
Nyanskaffning	1 955	4 380
Avyttring och utrangering	-3 209	-8 634
	110 767	112 021
Akkumulerade avskrivningar enligt plan		
Vid årets början	-89 368	-90 550
Avyttring och utrangering	3 209	8 634
Årets avskrivningar	-6 377	-7 452
	-92 536	-89 368
Redovisat värde	18 231	22 653

NOT 15 Pågående nyanläggning

	2024-12-31	2023-12-31
Vid årets början	2 107	-
Investeringar	27	2 107
Omklassificering	-2 134	-
Redovisat värde	-	2 107

Pågående nyanläggning avser hyresgästanpassning i fastigheten Hammaren 14.

NOT 16 Andelar i koncernföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	600	600
Redovisat värde	600	600

Specifikation av innehav av andelar i koncernföretag

Dotterföretag/ org nr/säte	Antal andelar	Andel i %	Värde
NIFAB, Nordiska Ingenjörssbyrån			
Färg Aktiebolag			
556149-5382, Stockholm	1000	100	120
Sveriges Ingenjörer Able AB			
556599-3366, Stockholm	1000	100	110
Teknisk Tidskrift i Stockholm AB			
556088-7977, Stockholm	1000	100	120
Jubileum P350 AB			
556830-9016, Stockholm	500	100	50
AB Ingenjörshuset			
556133-8152, Stockholm	1000	100	100
Sveriges ingenjörer (Ingenjörerna) AB			
556690-8595, Stockholm	1000	100	100
			600

Med "Andel i %" i tabellen ovan avses ägarandelen av kapitalet vilket överensstämmer med andel av rösterna för totalt antal aktier.

NOT 17 Andelar i intresseföretag

	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början och slut	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av andelar i intresseföretag

Intresseföretag /org nr/säte	Antal	Andel i %	Värde
Direkt ägda			
AkademikerTjänst I.A.S. AB 556408-2286, Stockholm	20	30%	10
			10

NOT 18 Ideella placeringar

	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	10	10
Redovisat värde	10	10

Specifikation av innehav av ideella placeringar

Ideella placeringar	Andel i %	Värde
Collectum AB, 556636-1159, Stockholm	10,0%	10
		10

NOT 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	2024-12-31	2023-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	1 537 832	1 497 582
Tillkommande tillgångar	431 168	778 921
Avgående tillgångar	-361 988	-744 778
Årets nedskrivning/återföring	-	6 107
	1 607 012	1 537 832

	Marknads- värde	Bokfört värde
Förbundsverksamhet		
Aktiefonder, svenska	121 682	110 546
Aktiefonder, utländska	284 600	214 181
Nominella räntefonder	144 863	137 267
Summa förbundsverksamhet	551 145	461 994

	Marknads- värde	Bokfört värde
Konfliktfond		
Aktiefonder, svenska	444 999	398 133
Aktiefonder, utländska	1 040 909	744 430
Nominella räntefonder		
Summa konfliktfond	1 485 908	1 142 563
Bostadsrätt	2 455	2 455
Summa moderförbund	2 039 508	1 607 012

För specifikation av värdepappersinnehav, se Bilaga 1.

NOT 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald pren Ny Teknik	3 852	3 717
Förutbetald avgift Saco	4 183	4 059
Förutbetalda IT-licenser	1 750	2 093
Förutbetald tomträttsavgäld	1 359	1 359
Förutbetalda försäkringar	437	387
Förutbetalda kostnader, övrigt	2 608	1 276
Upplupna intäkter	1 154	1 098
Övriga poster	300	400
	15 643	14 389

NOT 21 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Fond för inkomst- försäkring	Balans- erad vinst	Årets resultat	Totalt
Förbundsverksamhet					
Vid årets början	35 036	307 026	220 827	23 182	586 071
Utbetalda understöd	-894				-894
Resultat från finansiella investeringar inkl skatt	1 688				1 688
Tillförda/uttagna medel fond inkomstförsäkring		-10 815			-10 815
Omföring resultat			23 182	-23 182	-
Årets resultat				15 797	15 797
	35 830	296 211	244 009	15 797	591 847
Konfliktfonden					
Vid årets början	991 911	-	-	11 603	1 003 515
Omföring resultat	11 603	-	-	-11 603	-
Årets resultat				47 287	47 287
	1 003 515	-	-	47 287	1 050 802
Moderförbund	1 039 345	296 211	244 009	63 084	1 642 649

Sveriges Ingenjörer fond för inkomstförsäkring avser reserv för kommande premier till den Inkomstförsäkring som omfattar förbundets samtliga yrkesverksamma medlemmar. Kapitalet har sin täckning fullt ut i balansposten Andra långfristiga värdepappersinnehav. Förbundets värdepappersportfölj styrs av placeringsriktlinjer som årligen fastställs av förbundsstyrelsen.

Under året har Sveriges Ingenjörers Utlandsfond utbetalat understöd till 8 (f.å. 4) medlemmar som efter sin utlandstjänst ej haft möjlighet att erhålla ersättning från Akademikernas a-kassa.

NOT 22 Obeskattade reserver

	2024-12-31	2023-12-31
Konfliktfonden		
Avsättning		
inkomstår 2018	-	16 485
Avsättning		
inkomstår 2019	7 900	7 900
Korrigerig avsättning		
inkomstår 2019	-1 636	-1 636
Avsättning		
inkomstår 2020	16 000	16 000
Avsättning		
inkomstår 2021	5 000	5 000
Avsättning		
inkomstår 2022	25 000	25 000
Avsättning		
inkomstår 2023	7 000	7 000
Avsättning		
inkomstår 2024	20 000	-
	79 264	75 749

NOT 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda intäkter	5 460	5 344
Personalrelaterade skulder	23 817	22 494
Övriga upplupna kostnader	14 902	12 544
	44 179	40 382

NOT 23 Avsättningar för uppskjuten skatt

	2024-12-31	2023-12-31
Temporär skillnad, byggnad	4 464	4 909
	4 464	4 909

	Redovisat värde	Skatte-mässigt värde	Temporär skillnad
Temporära skillnader			
Byggnad	71 321	49 652	21 669
Uppskjuten skatt, 20,6 %			4 464

Avsättning för uppskjuten skatt 2024 är beräknad utifrån inkomstskattesatsen 20,6 % som gäller från 2021-01-01.

NOT 25 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Förbunds- verksamhet	Konflikt- fonden	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter	Inga	Inga	Inga	Inga
Eventualförpliktelser				
Garantiförbindelse Saco-S	-	55 490	55 490	53 924
Garantiförbindelse AkademikerAlliansen	-	13 517	13 517	13 377
Garantiförbindelse PTK *	-	-	-	-
	-	69 007	69 007	67 301

* Vid PTK:s extra stämma i december 2004 beslutades att förbundens årliga avlämnande av garantiförbindelse tas bort från och med 2005. Trots det har PTK:s styrelse, efter förslag från PTK:s förhandlingschefsgroup, möjlighet att besluta om en garantiförbindelse som skall täcka konfliktkostnader motsvarande antalet berörda medlemmar i respektive förbund.

NOT 26 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

NOT 27 Nyckeltalsdefinitioner

Rörelsens intäkter:	Totala intäkter
Balansomslutning:	Totala tillgångar
Justerat eget kapital:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver
Justerat eget kapital till marknadsvärde:	Beskattat eget kapital plus 79,4 % av obeskattade reserver och övervärde på värdepappers-tillgångar
Soliditet:	Justerat eget kapital dividerat med balansomslutningen

Stockholm

ULRIKA LINDSTRAND
Förbundsordförande

PER NORLANDER
1:e vice förbundsordförande

SARA ANVARSSON
2:e vice förbundsordförande

AREZOU TAGHIZADEH

CARL-FREDRIK LINDBERG

ULF NORDBERG

PER-ARNE LUNDBERG

HELENE ÅHSBERG

FARES ABUGHARBIA

BETTINA KYLEFORS

THERESE KOGGDAL

ZACK HOLMGREN

ZAID AL OBIDI

PHILIP ENGSTRÖM

JOSEFIN ROJAS VAZQUEZ

Vår revisionsberättelse har lämnats

FREDRIK SJÖLANDER
Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON
Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA
Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO
Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till fullmäktige i Sveriges Ingenjörer, organisationsnummer 802003-4586.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges Ingenjörer, inklusive Sveriges Ingenjörers konfliktfond för år 2024 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-27.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 19–27. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att fullmäktige fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Det registrerade revisionsbolagets ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 19-27. Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Förbundsstyrelsen och förbundsdirektören ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar förbundsstyrelsen och förbundsdirektören för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om förbundsstyrelsen och förbundsdirektören avser att upplösa förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god

revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att förbundsstyrelsen och förbundsdirektören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplys-

ningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera förbundsstyrelsen och förbundsdirektören om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR SAMT STADGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens förvaltning för Sveriges Ingenjörer för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att fullmäktige disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar förbundsstyrelsens ledamöter och förbundsdirektören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Vi som re-

gistrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Förbundsstyrelsens och förbundsdirektörens ansvar

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller förbundsdirektören i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet, eller att ett förslag till dispositioner av förbundets vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om förbundsstyrelsens förslag till dispositioner beträffande förbundets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är förbundsstyrelsen och förbundsdirektören som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm

FREDRIK SJÖLANDER

Auktoriserad revisor
KPMG AB

KATARINA WIGGINTON

Förtroendevald revisor

ANDERS RIPA

Förtroendevald revisor

JOHAN TÄRBO

Förtroendevald revisor

JOHAN INGBERG

Förtroendevald revisor

Bilaga 1

Specifikation värdepapper 2024-12-31, tkr (Se även not 19)

FÖRBUNDSVERKSAMHET	ANTAL	MARKNADSVÄRDE	BOKFÖRT VÄRDE
Aktiefonder, svenska			
Cliens Småbolag	4 603	15 907	13 826
Humble Småbolagsfond	16 140	8 873	9 079
Lannebo Sverige	162 445	11 248	10 032
SEB Sverige Indexfond A utd	55	13 396	12 359
SEB Sweden Equity Fund	133 769	14 713	15 462
Storebrand Sverige A SEK	110 048	57 545	49 787
		121 682	110 546
Aktiefonder, utländska			
Barrow Hanley Global ESG Value Equity Fund A	21 843	30 905	24 968
BMC Global Select BT SEK	103 123	20 612	19 584
BMC Global Select BT D	14 363	1 968	1 913
C Worldwide Global Equities Ethical 5B EUR	9 756	2 326	2 014
C Worldwide Global Equities Ethical 1C Acc	47 188	20 175	15 892
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	6 213	797	703
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	2 538	4 082	3 361
Nordea Klimatfond Bp Sek	2 495	966	747
Storebrand Emerging Markets Plus B Utd	2 726	428	393
Storebrand Global All Countries A SEK	469 968	134 579	97 089
Storebrand Global All Countries B SEK	37 093	7 661	6 217
Öhman Emerging Markets	27 845	7 141	6 492
Öhman Marknad USA B	8 952	3 469	2 439
Öhman Marknad USA	80 540	49 488	32 369
		284 600	214 181
Nominella räntor			
Allianz Global FRN Plus	718	7 560	7 303
Candriam Bonds FRN C SEK HDG	183 826	29 714	27 829
Handelsbanken Företagsobligation Investment	46 468	4 717	4 401
Handelsbanken Kortränta B1	21 923	2 126	2 074
JPM Global Short Duration Corporate Bond	8 561	9 218	8 777
Nordea Bostadsobligationsfon Utd	13 574	1 218	1 188
Nordea Bostadsobligationsfond	43 550	5 004	4 711
SEB Korträntefond SEK	755 468	8 321	7 632
SEB Korträntefond SEK Utd	291 315	2 748	2 598
Simplicity Likviditet	36 330	4 519	4 058
Storebrand FRN Företagsobligation B SEK	18 450	1 939	1 961
Storebrand Global Short Corporate Bond B SEK	33 046	3 356	3 327
Storebrand Obligation A SEK	14 658	2 192	2 145
Storebrand FRN Företagsobligation A SEK	46 205	5 915	5 004
Storebrand Global Företagsobligation A	117 682	12 254	12 248
Storebrand Kortränta A SEK	62 578	8 038	7 405
Storebrand Obligation A SEK	108 443	16 215	15 840

UBAM Dynamics US Dollar Bond HSEK 1+	12 202	13 033	12 333
Öhman Global Investment Grade A SEK	59 620	6 270	5 932
Öhman Global Investment Grade B	5 221	507	500
		144 863	137 267
Summa värdepapper förbundsverksamheten		551 145	461 994

KONFLIKTFONDEN

Aktiefonder, svenska			
Clens Småbolag A	14 423	50 112	40 977
Humle Småbolagsfond	38 658	28 296	29 029
Lannebo Sverige	602 641	41 269	35 885
SEB Sweden Equity Fund IC	511 017	55 558	58 492
SEB Sverige Indexfond A utd	1 113	269 764	233 750
		444 999	398 133
Aktiefonder, utländska			
Barrow Hanley Global ESG Value Equity A	44 653	63 179	50 757
BMC Global Select BT SEK	333 536	66 667	63 342
C Worldwide Global Equities Ethical 1C Acc	136 093	58 186	43 528
GS Emerging Markets Eq ESG Base Acc USD	345 433	44 319	39 113
Handelsbanken Amerika Småbolag Tema	17 006	27 350	22 599
Nordea Klimatfond Bp Sek	139 440	54 014	41 466
Storebrand Global All Countries A SEK	1 808 680	517 931	351 571
Öhman Marknad USA	340 563	209 262	132 055
		1 040 909	744 430
Summa värdepapper konfliktfonden		1 485 908	1 142 563

Bilaga 2

FÖRVALTADE STIFTELSE

I denna bilaga redovisas en sammanställning över 2024 års bokslut för av Sveriges Ingenjörers förvaltade stiftelser. Separata årsredovisningar har upprättats för samtliga stiftelser.

Ändamål

Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond har som ändamål att stödja och främja forskning och projekt som syftar till att förbättra den fysiska miljön i Sverige och dess närområde. Miljöfonden erhåller årligen en gåva från Swedank Robur Humanfond. För 2024 uppgick gåvan till 4 514 tkr (f.å. 4 202 tkr).

Övriga förvaltade stiftelser utgörs i huvudsak av donationsfonder för stipendier och understödsändamål.

Samtliga stiftelser administreras av Sveriges Ingenjörer.

Anslag och förmögenhet

Under året har understöd, stipendier och bidrag om 8 172 tkr (f.å. 7 901 tkr) beviljats. Det totala marknadsvärdet för stiftelsernas förmögenhet 2024-12-31 var 130 883 tkr (f.å. 118 549 tkr). Se tabellen nedan.

BELOPP I TKR	VÄRDEPAPPERSPORTFÖLJ 2024-12-31		BEVILJAT UNDERSTÖD/ STIPENDIER/ BIDRAG
	BOKFÖRT VÄRDE	MARKNADS- VÄRDE	
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	13 882	15 523	335
Stiftelsen Kamrathjälpfonden	21 704	24 270	1 000
Stiftelsen Polhemsfonden	2 766	3 093	100
Stiftelsen Stenhagens fond	7 489	8 374	150
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	17 675	19 764	1 000
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Miljöfond	6 285	6 606	4 930
Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och Stipendiefond	12 671	14 169	380
Sveriges Ingenjörers Chefs- och Ledarskapsstiftelse	5 136	6 393	1 350
J. Sigfrid Edströms fond för internationellt samarbete mellan ingenjörer	607	679	35
<i>Delas ut via Stiftelsen Kamrathjälpfonden</i>			
Stiftelsen Thure och Ida Wawrinskys minnesfond	27 262	30 485	-1 078
<i>Delas ut via Stiftelsen Sveriges Ingenjörers Understöds- och stipendiefond</i>			
Stiftelsen Bobergsfonden	1 366	1 527	-30
	116 843	130 883	8 172

Bilaga 3

Förbundsstyrelse

ULRIKA LINDSTRAND

Förbundsordförande

Född: 1973

McNeil AB, Helsingborg

Examen: Kemiteknik Chalmers 1998

Invald i förbundsstyrelsen: 2010



PER NORLANDER

1:e vice förbundsordförande

Född: 1964

Ericsson AB, Linköping

Examen: Teknisk fysik & elektronik LiTH, 1991

Invald i förbundsstyrelsen: 2016



SARA ANVARSSON

2:e vice förbundsordförande

Född: 1989

LegiLexi stiftelsen

Examen: Industriell Ekonomi LiTH, 2015

Invald i förbundsstyrelsen: 2017



AREZOU TAGHIZADEH

Född: 1965

MinPension, Stockholm

Examen: Datateknik, KTH, 2001

Invald i förbundsstyrelsen: 2018



BETTINA KYLEFORS

Född: 1974

Scania, Södertälje

Examen: Civilingenjör,

KTH Materialteknik

Invald i förbundsstyrelsen: 2022



HELENE ÅHSBERG

Född: 1972

Svensk Kärnbränslehantering AB, Stockholm

Examen: Kemiteknik, KTH

Invald i förbundsstyrelsen: 2024



Förbundsstyrelse

ULF NORDBERG

Född: 1959
Rise AB
Examen: Civilingenjör Samhällsbyggnad
Luleå Tekniska universitet
Invald i styrelsen: 2021



PHILIP ENGSTRÖM

Född: 1979
Digg Linköping
Examen: Medieteknik, Linköpings universitet 2006
Invald i förbundsstyrelsen: 2019



ZAID AL OBIDI

Teknolog
Född: 1999
Utbildning: Civilingenjör i Industriell ekonomi, Mälardalens universitet
Invald i förbundsstyrelsen: 2024



ZACK HOLMGREN

Född: 1991
Arrowhead, Stockholm
Examen: Teknisk datavetenskap, Umeå universitet
Invald i förbundsstyrelsen: 2024



THERESE KOGGDAL

Född: 1976
AB Volvo, Göteborg
Examen: Konstruktion och Design, Högskolan i Halmstad 2001
Invald i förbundsstyrelsen: 2016



FARES ABUGHARBIA

Född: 1997
Volvo CE
Examen: Industriell ekonomi, Blekinge Tekniska högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2020



JOSEFIN ROJAS VAZQUEZ

Teknolog
Född: 1998
Utbildning: Civilingenjör inom Energisystem, Mälardalens Universitet
Invald i förbundsstyrelsen: 2023



PER-ARNE LUNDBERG

Född: 1956
Post Nord Sverige AB
Examen: Master of Business Administration, Uppsala universitet
Invald i styrelsen: 2021



CARL-FREDRIK LINDBERG

Född: 1966
ABB AB, Västerås
Examen: Adjungerande professor, Mälardalens högskola
Invald i förbundsstyrelsen: 2024



Förbundsledning

Jens Jacobsson, Förbundsdirektör

Född: 1966 Anställd vid Sveriges Ingenjörer sedan 2023

Externa samarbeten

Förteckning över personer från Sveriges Ingenjörer vilka är valda av förbundet eller av annat organ. Interna styr- eller arbetsgrupper, stiftelsestyrelser eller priskommittéer etc ingår inte i denna förkortade förteckning. Uppdrag per 2024-12-31.

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
Teknik College	Ledamot	Sara Anvarsson
AI-kommissionen	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Akademikeralliansen	Ombud	Akbar Moderresi
Akademikeralliansen	Ombud	Magnus Jälmsbrant
Akademikeralliansen	Ombud	Tibor Muhi
Akademikeralliansen	Valberedning	Christina Kans Rehnberg
Akademikerförsäkring	Styrelseledamot	Heléne Robson
Akademikermedia	Ledamot	André Pierrou
Akademikernas a-kassa	Första vice ordförande	Heléne Robson
Akademikertjänst	Styrelseledamot	Jens Jacobsson
Alecta	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Alecta	Fullmäktigeledamot	Jens Jacobsson
Alecta	Styrelseledamot	Heléne Robson
Alecta	Valberedning	Elisabeth Arbin
ANE styrelse	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Arbetsmarknadens EU-råd	Ersättare	Camilla Frankelius
Arbetsmarknadens EU-råd	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Collectum AB	Styrelseledamot	Camilla Frankelius
Collectum AB	Styrelsesuppleant	Elisabeth Arbin
Collectum stämma	Ledamot	Jens Jacobsson
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Camilla Frankelius
Facken inom industrin, rådet	Ledamot	Pia Bäckström
Feani - European Monitoring Committee	Ledamot	Fredrik Edman
FEANI svenska nationalkommittén	Ordförande	Ulrika Lindstrand
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot	Elisabeth Arbin
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Fullmäktigeledamot, personlig suppleant	Sara Petersson
Folksam ömsesidig sakförsäkring	Styrelseledamot	Jens Jacobsson
Föreningen Jobbsprånget	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand
Föreningen Sveriges Vågingenjörer, FSV	Revisor	Björn Nyström
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Ordförande	André Pierrou
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseledamot, sekreterare	Carina Landfors
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelseordförande	(Fartygsbefäl)
Herman och Sigrid Nyléns stiftelse	Styrelsesuppleant	Marianne Lagerstedt
IndustriALL	Exekutivkommitté (styrelse), ledamot	Therese Koggdal
Industrianställda i Norden	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industrins utvecklingsråd	Vice ordförande	Ulrika Lindstrand

ORGAN	UPPDRAG	NAMN
Industrirådet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Industriutskottet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Insynsråd - UKÄ - Universitetskanslersämbetet	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Prevent	Revisor	Heléne Robson
PTK	Revisor	Elisabeth Arbin
PTK styrelse	Styrelseledamot, v ordf	Jens Jacobsson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (1)	Heléne Robson
PTK styrelse	Styrelsesuppleant (2)	Camilla Frankelius
PTK stämma	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK utbildningsstiftelse	Ledamot	André Pierrou
PTK överstyrelse	Ledamot	Jens Jacobsson
PTK överstyrelse	Ledamot	Ulrika Lindstrand
PTK överstyrelse	Ledamot	Ola Sundström
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Camilla Frankelius
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Per Norlander
PTK överstyrelse	Suppleant (1)	Pia Bäckström
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Elisabeth Arbin
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Sara Anvarsson
PTK överstyrelse	Suppleant (2)	Heléne Robson
Referensgrupp för "Work in Sweden"	Ledamot	Ulrika Lindstrand
Saco	Styrelseledamot, v ordf	Ulrika Lindstrand
Saco stadgekommitté	Ledamot	Heléne Robson
Saco valberedning	ledamot	Jens Jacobsson
Saco valberedning	Ordförande	Richard Malmborg
Saco-P	Ordförande	Jens Jacobsson
Saco-S	Valberedning	Elisabeth Arbin
Saco-S	Vice ordförande	Christina Kans Rhenberg
Saco-S representantskap	Representant	Carolina Gomez-Lagerlöf
Saco-S representantskap	Representant	Sören Håkansson
Saco-S representantskap	Representant	Olav Vahtras
Saco-S representantskap	Representant	Magnus Landgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Stefan Hållander
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Staffan Lindgren
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Peter Jakobsson Hellqvist
Saco-S representantskap	Suppleant (1)	Christina Eklöf
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Caroline Hövik
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Ingrid Karlsson
Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Oskar Falk

ORGAN

UPPDRAG

NAMN

Saco-S representantskap	Suppleant (2)	Irina Soumala
Skiljenämnden TGL-KL	Ledamot	Heléne Robson
SSE Executive Education	Styrelseledamot	Göran Engström
Statens ansvarsnämnd	Ledamot	Heléne Robson
Statstjänstenämnden	Ledamot	Christina Kans Rehnberg
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Dan Loyd
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Elisabet Blom
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Ledamot	Lennart Gustavsson
Stiftelsen Bengt Ingeströms Stipendiefond	Styrelseordförande	Ulrika Lindstrand
Tam-arkiv	Styrelseordförande	Anders Tihkan
Tekniksprånget	Ledamot i styrgrupp	Sara Anvarsson
Tekniska Muséet	Styrelseledamot	Peter Larsson
TRR styrelse	Ledamot	Camilla Frankelius
Union2Union	Ledamot "Ericssonprojektet"	Iwe Lingström
Vetenskap och Allmänhet	Styrelseledamot	Ulrika Lindstrand

Sveriges Ingenjörer, Box 1419, 11184 Stockholm
Telefon 08-6138000
info@sverigesingenjorerer.se
sverigesingenjorerer.se

