



Löneskillnader för ingenjörer beroende på bransch

oktober 2025



Sveriges
Ingenjörer

Innehåll

Sammanfattning	3
Om statistiken	4
Inledning	5
Inom bank, finans och försäkring finns de högsta relativa lönelägena	6
Trender 2022–2024	7
Fastighetsverksamhet – en ingenjörskyrans som pressats hårt	8
Ingenjörskonsulter inom management, strategi och ekonomi – ett högt, men försämrat löneläge	8
Livsmedelsverksamhet – en pressad ingenjörskyrans, men med förbättrat löneläge	8
Elektronikbranschen – ett stort behov av ingenjörer, men med försämrat löneläge	9
Vapen- och försvarsindustrin växer men löneläget är lågt för ingenjörer	10
Strukturella skillnader mellan olika branscher	11
Befattningsstruktur	12
Övertidsersättning – stora skillnader mellan branscher	12
Åldersstruktur och könsfördelning	12
Bilaga	13

Författare:

Anna Sandgren & Fia Jonsson

Sammanfattning

Valet av bransch har stor betydelse för ingenjörers lönenivåer. För civilingenjörer skiljer sig medellönerna med upp till 28 000 kronor beroende på bransch. De högsta medellönerna för civilingenjörer återfinns inom fastighetsbranschen, följt av bank, finans och försäkringsverksamhet, med månadslöner på 82 800 respektive 78 000 kronor. I den nedre delen av lönefördelningen återfinns vissa konsultbranscher, där medellönen för civilingenjörer i stället ligger på cirka 55 000 kronor. Mönstret är liknande för högskoleingenjörer, men på en generell lägre nivå.

Bakom dessa skillnader finns strukturella faktorer som befattningsnivå, ålder, övertidsersättning och geografisk placering. När hänsyn tas till dessa framträder tydliga mönster i de relativa lönelägena. I topp återfinns då bank-, finans- och försäkringsbranschen där löneläget ligger nästan 30 procent över löneläget för ingenjörer verksamma inom vattenförsörjning, avloppsrening och avfallshantering som ligger i botten.

Löneläget inom de flesta branscherna har varit relativt stabilt mellan 2022 och 2024. Fastighetsbranschen har tappat något i relativt löneläge, medan livsmedelsindustrins löneläge har ökat. Konsultverksamhet inom management samt elektronikindustrin har sett en viss nedgång i löneläge. Analysen av relativa löner gör det möjligt att identifiera branscher där lönerna är lägre, vilket kan ge en signal om framtida rekryteringssvårigheter.

Några större förändringar i branschernas relativa lönelägen har inte skett. Branscher som expanderar kraftigt kan i normala fall tvingas höja sina lönenivåer för att locka till sig kvalificerad personal. Men en särskild analys av försvarsindustrin, som expanderat kraftigt de senaste åren, visar att lönerna där ligger under genomsnittet och de har heller inte ökat mer än i andra branscher. Detta beror sannolikt på den svaga konjunkturen som gjort att företag i andra branscher dragit ned på personal, vilket har gjort det möjligt för försvarsindustrin att rekrytera utan att höja lönenivåerna.

Samtidigt visar rapporten att det finns branscher som kommer att få svårt att växa när konjunkturen vänder uppåt igen. Det gäller flera samhällsviktiga branscher. Förutom försvarsindustrin har även skogs- och stålindustrin ett lågt löneläge. Detta är särskilt problematiskt i ljuset av klimatomställningen, ett förändrat säkerhetsläge och ett kommande generationsskifte. Utan förbättrade villkor riskerar dessa branscher att stå utan den ingenjörskompetens som krävs.

Om statistiken

Statistiken i rapporten baseras på Sveriges Ingenjörers lönestatistik för åren 2022 till 2024. Enkäten 2024 besvarades av 84 900 yrkesverksamma medlemmar i Sverige. Uppgiften om bransch avser endast medlemmar inom den privata sektorn.

I rapporten redovisas bland annat så kallade relativa lönelägen. Beräkningen går till så att för varje person jämförs månadslönen med genomsnittslönen för liknande grupp inom privat sektor – med samma födelseår, utbildning, befattning och rätt till övertidsersättning eller inte.

Lönesumman för samtliga personer inom en bransch relateras till lönesumman för motsvarande medelvärden inom privat sektor. Om lönenivån i en bransch är exakt densamma som inom privat sektor totalt, kommer det relativa löneläget att ha värdet 100. Ett lägre relativt löneläge betyder att branschen har ett lägre löneläge än privat sektor som helhet, ett högre relativt löneläge betyder att branschen har ett högre löneläge.

Inledning

Ingenjörer är avgörande för Sveriges utveckling inom innovation, industri och samhällsbyggande. För att arbetsgivare ska kunna attrahera och behålla rätt kompetens krävs konkurrenskraftiga villkor – där lönen är en central faktor.

I denna rapport analyseras löneläget för ingenjörer i den privata sektorn, med särskilt fokus på hur branschtillhörighet påverkar lönenivåerna. Analysen bygger på Sveriges Ingenjörers löneenkät för 2024, som har besvarats av över 84 000 yrkesverksamma medlemmar.

I rapporten redovisas både medellöner och relativa lönelägen – ett mått som tar hänsyn till skillnader i utbildning, ålder, befattning och övertidsersättning. Genom att kombinera dessa perspektiv ges en mer nyanserad bild av ingenjörers lönevillkor i olika branscher.

I rapporten finns också redovisat hur löneläget har förändrats över tid, och branscher där utvecklingen är särskilt oroande identifieras.

Inom bank, finans och försäkring finns de högsta relativa lönelägena

Högst medellön för civilingenjörer finns inom fastighetsbranschen samt bank-, finans- och försäkringsbranschen (82 800 respektive 78 000 kronor i månaden). Därefter följer livsmedelsindustrin och data, IT och telekombranschen. Lägst medellön har civilingenjörerna som arbetar på företag inom vattenförsörjning, avloppsrening och avfallshantering samt teknisk konsultverksamhet (57 900 respektive 54 900 kronor i månaden). Medellönen för högskoleingenjörer per bransch följer ungefär samma mönster som civilingenjörerna men löneläget är lägre. I toppen ligger de inom bank-, finans- och försäkringsbranschen och i botten de inom teknisk konsultverksamhet (65 800 respektive 49 600 kronor i månaden). Det framgår av rapportens bilaga som redovisar medellönerna för civil- och högskoleingenjörer under 2024 uppdelat per bransch.

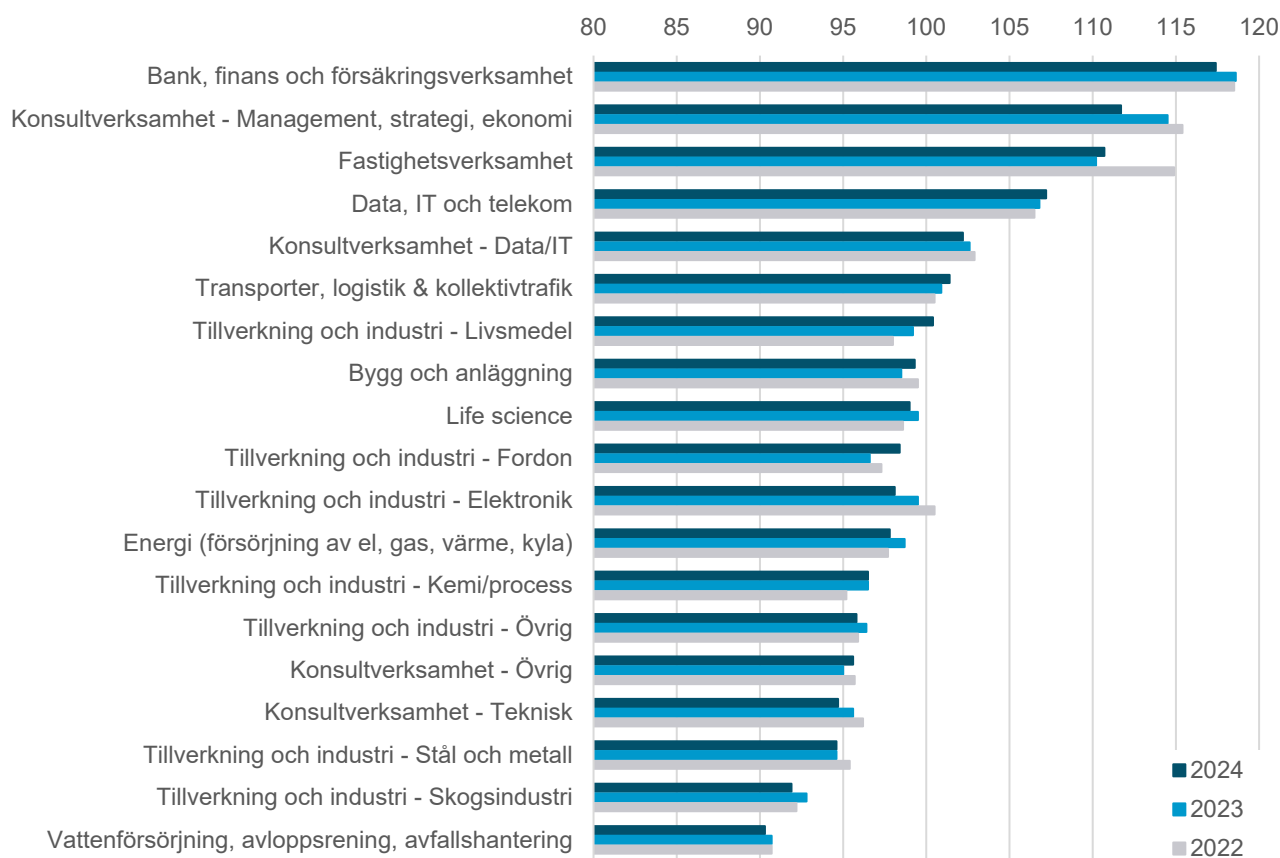
Det bör poängteras att jämförelse mellan medellöner i olika branscher kan bli något missvisande. Olika branscher skiljer sig i flera avseenden som till exempel åldersstruktur, andel chefer och hur många som har rätt till övertidsersättning. Eftersom äldre anställda ofta har högre lön än yngre kan det vara så att en bransch har betydligt högre medellön än en annan enbart på grund av att de anställda är äldre.

För att ge en bättre bild av i vilka branscher löneläget är högst tar vi fram det relativa löneläget där vi tar hänsyn till bakomliggande faktorer som utbildningsnivå, ålder, befattning och övertidsersättning. Denna typ av analys ger en mer rättvisande bild av ingenjörers lönenivåer och gör det möjligt att jämföra löner på ett mer objektivt sätt.

Även om samma branscher ofta återfinns i toppskiktet, klättrar konsultbranscherna högre upp i listan när man inkluderar fler faktorer i analysen. En förklaring till att konsulter hamnar lägre i rena medellönejämförelser är att övertidsersättning sällan ingår i den redovisade lönen. För många ingenjörer som inte är konsulter har rätten till övertidsersättning avtalats bort, och i stället ersatts med ett fast tillägg som ingår i lönen, vilket påverkar jämförelsen. Dessutom är andelen chefer och företagsledare lägre inom konsultbranscherna, vilket också påverkar medellönerna.

Branschen bank, finans och försäkring har det högsta relativa löneläget med ett värde på 117, vilket innebär att lönerna ligger 17 procent över genomsnittet för den privata sektorn. I motsatt ände återfinns vattenförsörjning, avloppsrening och avfallshantering med ett löneläge som ligger 10 procent under genomsnittet. Det är särskilt anmärkningsvärt att stora delar av den svenska basindustrin har ett relativt löneläge långt under genomsnittet.

Diagram 1: Relativt löneläge per bransch



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät

Ett relativt löneläge på 117 inom bank och finans jämfört med 90 inom vattenförsörjning innebär alltså att anställda med liknande befattning, ålder, utbildningsbakgrund et cetera tjänar cirka 30 procent mer inom bank och finans. De branscher som har de lägsta löneläget kommer av naturliga skäl att ha svårare att rekrytera ingenjörskompetens. Det gäller till exempel skogs- och stålindustrin.

Trender 2022–2024

Uppgiften om vilken bransch ingenjörerna är verksamma inom samlades in för första gången i löneenkäten 2022. Mellan 2022 och 2024 är förändringarna generellt små. Den största nedgången ses inom fastighetsverksamhet, där löneläget sjunkit från 115 år 2022 till 111 år 2023 och 2024. Konsultbranschen inom management, strategi, ekonomi har även den ett nästan lika stort tapp i löneläge. Samtidigt visar livsmedelsindustrin en positiv trend med en ökning på 2,4 enheter, medan elektronikindustrin har minskat med ungefär lika mycket. För övriga branscher är förändringarna mindre än 1,5 enheter och betraktas som små.

Fastighetsverksamhet – en ingenjörskonsultbransch som pressats hårt

Att löneläget inom fastighetsbranschen sjönk under 2023 var mindre förvånande med tanke på att branschen pressades hårt av det höga ränteläge som rådde under 2023. Stora skulder gjorde den kommersiella fastighetssektorn särskilt sårbar för räntehöjningarna. Investerares riskvilja minskade, vilket försvårade och fördyrade refinansiering för många fastighetsbolag. Anpassning genom minskad skuldsättning blev nödvändig men skedde i ett redan pressat läge¹. Under 2024 har situationen börjat förändras men i löneläget för ingenjörerna syns bara en liten uppgång. Riksbanken har genomfört flera räntesänkningar för att stimulera ekonomin. Detta har skapat förväntningar om en vändning i konjunkturen och ökad aktivitet på fastighetsmarknaden. Trots detta är läget fortsatt utmanande. Enligt Fastighetsägarnas Sverigebarometer 2024² uppger nästan 40 procent av fastighetsägarna att lönsamheten fortfarande är dålig. Förutom högt ränteläge påverkas fastighetsbranschen också av nya trender som distansarbete, hållbarhetskrav och förändrade finansieringsvillkor, vilket ställer ytterligare krav på anpassning och långsiktig strategi³.

Ingenjörskonsulter inom management, strategi och ekonomi – ett högt, men försämrat löneläge

Mellan 2022 och 2024 genomgick konsultbranschen flera betydande förändringar, präglade av både externa ekonomiska faktorer och teknologiska skiften. 2022 var ett starkt år med hög tillväxt medan 2023 markerade en tydlig avmattning. Lågkonjunktur, inflation och stigande räntor bidrog till minskad efterfrågan av konsulter inom vissa sektorer som fastighet, e-handel och offentlig sektor⁴. Konsultbolag som inte hade tydlig nischkompetens hade svårare att anpassa sig till marknadsförändringarna. Eftersom många managementkonsultbolag är breda snarare än nischade, och ofta är beroende av offentlig sektor och fastighet (två sektorer som minskade sina konsultinköp), kan man anta att de varit särskilt utsatta, och därmed bidragit till det försämrade löneläget under tidsperioden. Trots nedgången är dock löneläget för branschen fortfarande det näst högsta.

Livsmedelsverksamhet – en pressad ingenjörskonsultbransch, men med förbättrat löneläge

Vad kan förklara uppgången i löneläget för ingenjörerna inom livsmedelsindustrin? Trots de senaste årens kraftiga uppgångar av livsmedelspriserna har lönsamheten för livsmedelsbranschen försämrats. Detta tyder på att kostnadsökningar för råvaror, energi och

¹ "De redan höga riskerna har ökat ytterligare" Fastighetsvärlden (fastighetsvarlden.se)

² Sverigebarometern 2024 - Fastighetsägarna

³ Fem trender på fastighetsmarknaden 2024 | EY - Sverige

⁴ Konsultkollen 2024 – Utmanande år för konsultbolagen efter rekordåren, Cinode

transporter inte fullt ut kunnat kompenseras genom prisjusteringar⁵. Trots detta finns det ett stort kompetensbehov inom livsmedelsbranschen. En rapport från Livsmedelsföretagen visar att branschen står inför stora kompetensutmaningar. Redan 2023 rapporterades ett stort behov av att nya medarbetare, vilket speglar både pensionsavgångar och en växande efterfrågan på livsmedelsproduktion i Sverige⁶. En annan faktor som kan ha spelat roll för de relativt höga löneökningarna är att livsmedelsindustrin är koncentrerad till Malmöregionen. Under de senaste åren har löneökningarna varit högre i denna region varit högre än i övriga Sverige eftersom företagen här varit tvungna att konkurrera med danska arbetsgivare om ingenjörskompetensen.

Elektronikbranschen – ett stort behov av ingenjörer, men med försämrat löneläge

Enligt branschkartläggningar från Smartare Elektroniksystem och Svensk Elektronik har elektronikindustrin i Sverige vuxit under perioden 2022–2024. Tillväxten har främst drivits av att elektronik spelar en nyckelroll i den gröna omställningen, särskilt inom energieffektivisering, elektrifiering och smarta system. Industrin har tagit stora kliv inom automatisering och användning av AI, vilket förändrat både produktionsprocesser och affärsmodeller⁷. Händelser som kriget i Ukraina, pandemins efterverkningar och beroendet av kinesiska leverantörskedjor har dock påverkat. Dessa faktorer har lett till ökad osäkerhet inom branschen och behov av att diversifiera leveranskedjor. Ytterligare en utmaning för elektronikbranschen är att attrahera och behålla rätt kompetens – ett problem som förväntas bestå under de kommande åren. Företag inom branschen betonar vikten av att utbilda fler ingenjörer inom nyckelområden samt att förenkla migrationsprocesser för att kunna behålla och dra nytta av internationell kompetens⁸. För att kunna möta den stora efterfrågan på ingenjörskompetens inom branschen måste företagen vända den nedåtgående trenden i lönenivå.

I stort kan det ändå sägas att de relativa lönenivåerna inte rört på sig särskilt mycket under de senaste åren. I normala fall skulle vi kunna förvänta oss att branscher som expanderat snabbt skulle behöva öka sitt relativa löneläge kraftigt för att kunna locka över personal från andra branscher. Men de senaste årens lågkonjunktur har medfört att flera större företag dragit ned på personal vilket medfört att det varit möjligt att rekrytera ingenjörer utan att höja lönerna i någon högre utsträckning. Det visar sig bland annat i den specialgranskning vi genomfört av företag inom försvarsindustrin.

⁵ SCB, Försämrad lönsamhet i livsmedelsbranscherna

⁶ Livsmedelsföretagen, Var ska livsmedelsindustrin hitta 20 000 nya medarbetare?

⁷ <https://www.svenskelektronik.se/fokusomraden/satsa-pa-framtidens-elektronik/>

⁸ <https://evertiq.se/news/45355>

Vapen- och försvarsindustrin växer men löneläget är lågt för ingenjörer

Sedan 2022 har den svenska vapen- och försvarsindustrin genomgått en kraftig omvandling och expansion, starkt påverkad av det försämrade säkerhetsläget i Europa, Sveriges Nato-inträde och kriget i Ukraina. Det förändrade läget gör att finns ett stort behov av att rekrytera kvalificerad teknisk personal inom branschen.

Regeringen har gett Försvarets materielverk (FMV) i uppdrag att, i samverkan med Försvarsmakten, föreslå åtgärder för att öka produktionen av ammunition och sprängämnen. Försvarsminister Pål Jonson säger att vi behöver en försvarsindustribas som snabbt kan anpassa sig till nya behov och som kan leverera stora volymer av materiel till lägre priser.⁹ För att möta dessa krav behövs ökad produktionskapacitet, industrialisering och automatisering samt förstärkt logistik.

Försvarsindustrin växer snabbt och söker bred kompetens med allt från ingenjörer till cybersäkerhetsspecialister.¹⁰ Trots denna expansion har löneutvecklingen varit svag. I förbundets branschindelning, som redovisas i denna rapport, finns inte vapen- och försvarsindustrin med som en egen kategori. Det är dock möjligt att analysera löneutvecklingen genom att granska en grupp företag som helt eller delvis är verksamma inom vapen- och försvarsindustrin. Genom att använda motsvarande data som för branschvariabeln, men fokusera på företag inom vapen- och försvarsindustrin, framgår att löneläget i princip ligger stilla från 2022 till 2024. Löneläget för branschen 2024 var 93,6. Den ökade efterfrågan av kvalificerad arbetskraft till försvars- och vapenindustrin har därmed ännu inte bidragit till högre lönenivåer för gruppen som är verksamma inom branschen.

Hittills har man klarat rekryteringen till denna bransch utan att höja lönenivån främst på grund av neddragningar inom andra områden som friställt personal. Men om konjunkturläget förbättras, och konkurrensen om kvalificerade ingenjörer ökar, kommer branschen att behöva höja lönerna avsevärt för att kunna behålla och attrahera kvalificerade ingenjörer.

⁹ <https://www.regeringen.se/pressmeddelanden/2025/05/uppdrag-for-att-utveckla-och-modernisera-sveriges-forsvarsindustriella-bas/>

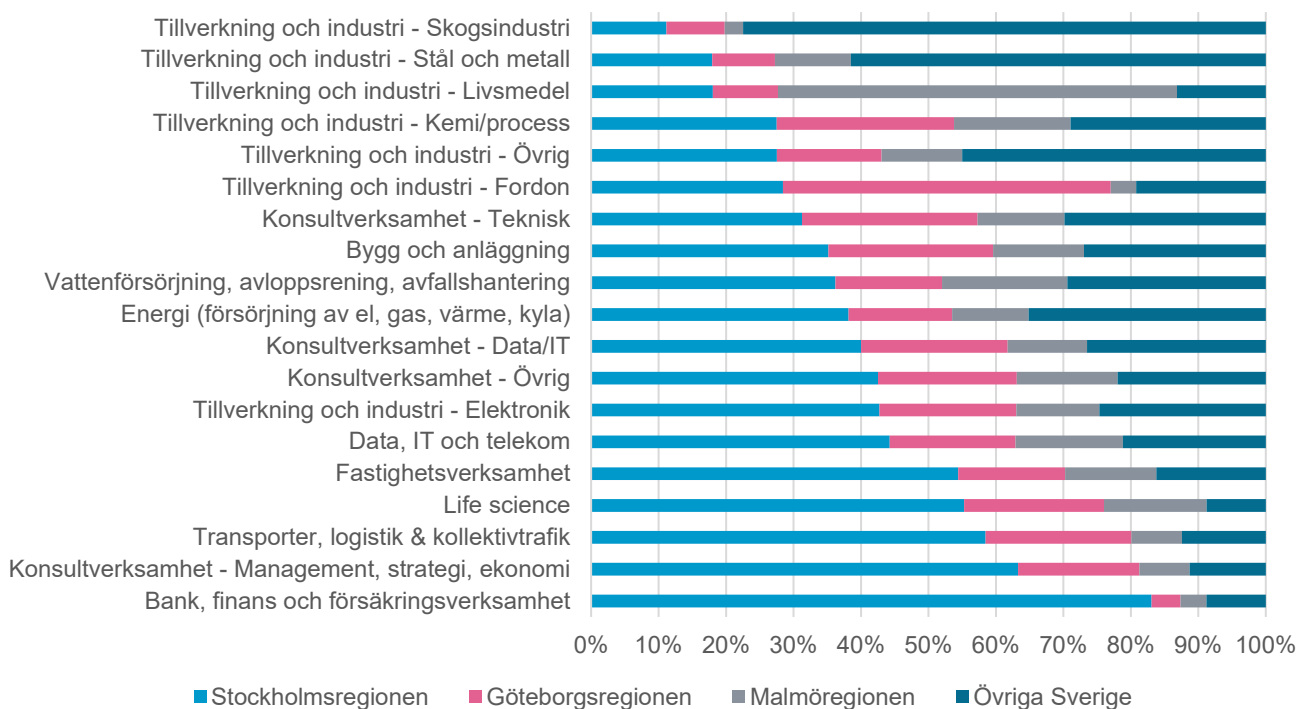
¹⁰ <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/tips-inspiration-och-nyheter/artiklar/2025-04-02-stora-jobbchanser-inom-forsvar-och-sakerhet>

Strukturella skillnader mellan olika branscher

Ingenjörssyrket spänner över ett brett spektrum av branscher, och det finns betydande strukturella skillnader mellan dem. Vissa branscher är starkt koncentrerade till storstadsregionerna, särskilt Stockholm, medan andra är mer geografiskt spridda över landet. Det finns ett tydligt samband mellan geografisk placering och lönestruktur: de branscher som har de högsta genomsnittliga lönerna är i större utsträckning lokaliserade till storstadsområden, särskilt Stockholmsregionen. Branscher med lägre lönelägen är däremot mer spridda över landet.

Lönenivåerna i storstäderna påverkas av den större arbetsmarknaden för ingenjörer, där fler arbetsgivare innebär fler möjligheter till jobbyten. Denna ökade rörlighet bidrar till en högre konkurrens om kompetensen, vilket i sin tur driver upp lönerna. Tidigare analyser från Sveriges Ingenjörer visar att de största individuella löneökningarna ofta återfinns bland ingenjörer som bytt arbetsgivare¹¹.

Diagram 5: Geografisk fördelning per bransch



Källa: Sveriges Ingenjörers lönestatistik 2024

¹¹ Arbetsgivarnas uppvaknande (sverigesingenjorer.se)

Befattningsstruktur

Även befattningsstrukturen ser olika ut inom olika branscher. Inom fastighetsbranschen är andelen chefer och projektledare nästan dubbelt så hög jämfört med genomsnittet och inom konsultbranschen för management, strategi, ekonomi jobbar många som projektledare. Även inom konsultverksamhet "övrig" så finns det en hög andel som jobbar som projektledare. I bank, finans och försäkringsbranschen är andelen specialister högre än genomsnittet men få jobbar som projektledare. I flera av branscherna inom industri och tillverkning är andelen chefer och företagsledare högre än genomsnittet.

Övertidsersättning – stora skillnader mellan branscher

Andelen övertidsavlösta varierar också mellan olika branscher. Branscherna bank-, finans- och försäkringsverksamhet, fastighetsverksamhet, konsulter inom management, strategi, ekonomi, livsmedelsindustrin samt transporter, logistik och kollektivtrafik har den allra högsta andelen som är övertidsavlösta. Mindre än 16 procent har kvar sin rätt till särskild övertidsersättning inom dessa branscher. Inom teknisk konsultverksamhet och övrig konsultbransch så är motsvarande andelar 65 respektive 50 procent.

Övertidsavlösning hänger ofta samman med befattningsstruktur. Bland chefer och företagsledare är det ovanligt att ha kvar särskild övertidsersättning, medan många inom konsultverksamhet fortfarande omfattas av den.

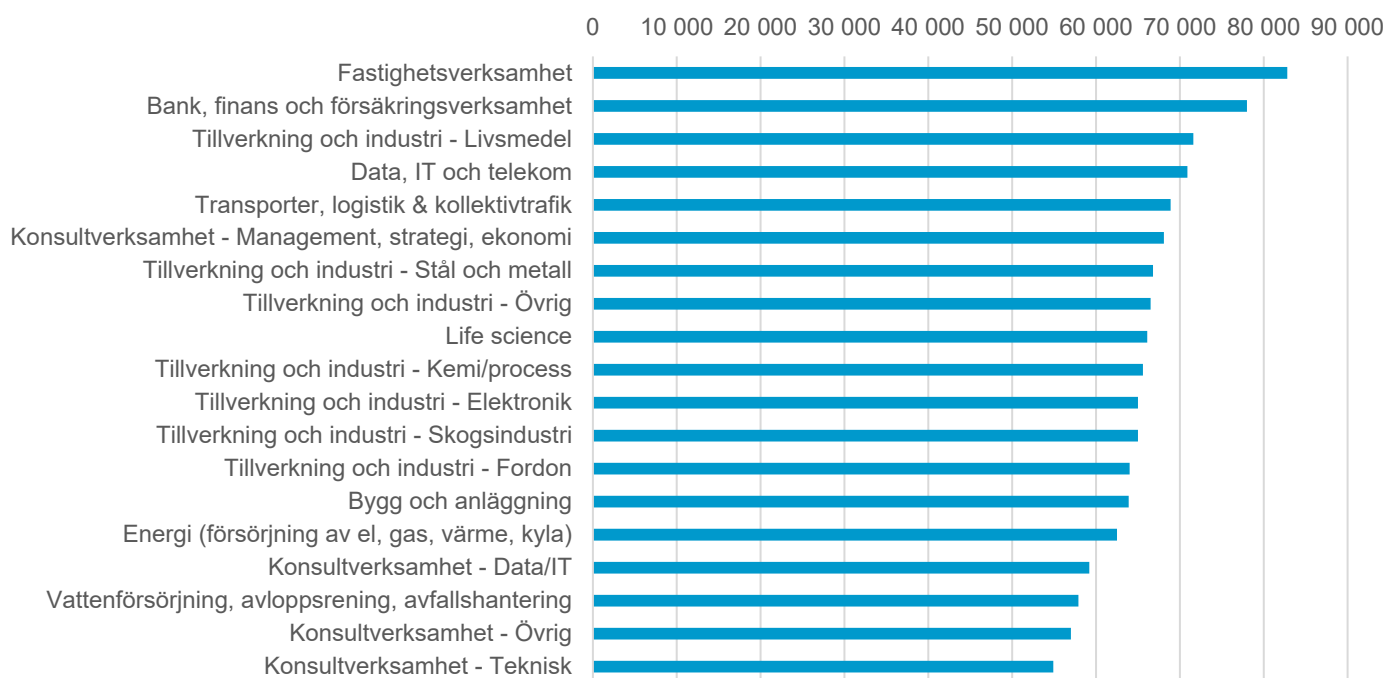
Åldersstruktur och könsfördelning

Genomsnittsåldern varierar relativt mycket mellan de olika branscherna. Den bransch som har den yngsta medelåldern är konsulter inom management, strategi, ekonomi på 37,9 år. Branscherna som har den högsta medelåldern är stål- och metallindustrin samt skogsindustrin, 45,3 år respektive 44,8 år.

Andelen män och kvinnor varierar i olika branscher, allra högst andel kvinnor återfinns inom vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering följt av branscherna life science och övrig konsultverksamhet. Lägst andel kvinnor är det inom tillverkningsindustrin av elektronik samt data, IT- och telekombranschen.

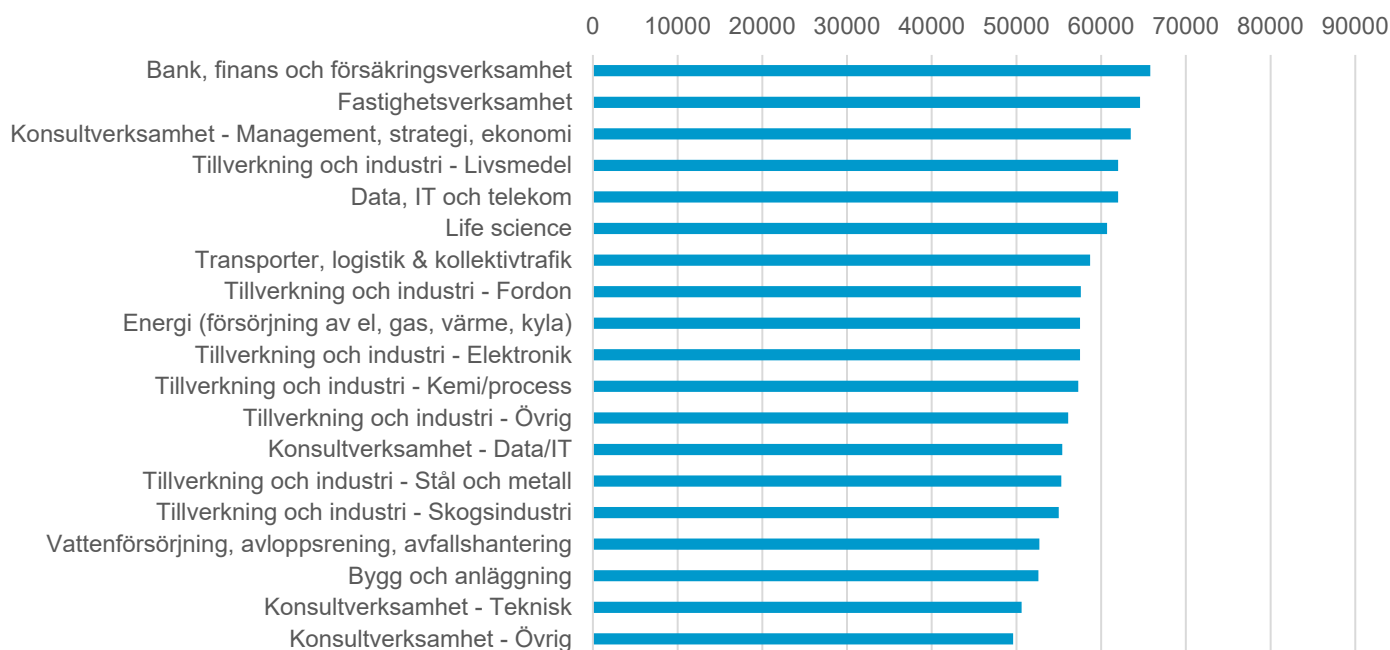
Bilaga

Diagram 1: Medellön för civilingenjörer uppdelat per bransch



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2024

Diagram 2: Medellön för högskoleingenjörer uppdelat per bransch



Källa: Sveriges Ingenjörers löneenkät 2024

Tabell 1: Relativa lönelägen per bransch

	2022	2023	2024
Bank, finans och försäkringsverksamhet	118,5	118,6	117,4
Konsultverksamhet - Management, strategi, ekonomi	115,4	114,5	111,7
Fastighetsverksamhet	114,9	110,2	110,7
Data, IT och telekom	106,5	106,8	107,2
Konsultverksamhet - Data/IT	102,9	102,6	102,2
Transporter, logistik & kollektivtrafik	100,5	100,9	101,4
Tillverkning och industri - Livsmedel	98,0	99,2	100,4
Bygg och anläggning	99,5	98,5	99,3
Life science	98,6	99,5	99,0
Tillverkning och industri - Fordon	97,3	96,6	98,4
Tillverkning och industri - Elektronik	100,5	99,5	98,1
Energi (försörjning av el, gas, värme, kyla)	97,7	98,7	97,8
Tillverkning och industri - Kemi/process	95,2	96,5	96,5
Tillverkning och industri - Övrig	95,9	96,4	95,8
Konsultverksamhet - Övrig	95,7	95,0	95,6
Konsultverksamhet - Teknisk	96,2	95,6	94,7
Tillverkning och industri - Stål och metall	95,4	94,6	94,6
Tillverkning och industri - Skogsindustri	92,2	92,8	91,9
Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering	90,7	90,7	90,3

Tabell 2: Medellön 2024 per bransch**Civilingenjörer**

Fastighetsverksamhet	82 800
Bank, finans och försäkringsverksamhet	78 000
Tillverkning och industri - Livsmedel	71 600
Data, IT och telekom	70 900
Transporter, logistik & kollektivtrafik	68 900
Konsultverksamhet - Management, strategi, ekonomi	68 100
Tillverkning och industri - Stål och metall	66 800
Tillverkning och industri - Övrig	66 500
Life science	66 100
Tillverkning och industri - Kemi/process	65 600
Tillverkning och industri - Elektronik	65 000
Tillverkning och industri - Skogsindustri	65 000
Tillverkning och industri - Fordon	64 000
Bygg och anläggning	63 900
Energi (försörjning av el, gas, värme, kyla)	62 500
Konsultverksamhet - Data/IT	59 200
Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering	57 900
Konsultverksamhet - Övrig	57 000
Konsultverksamhet - Teknisk	54 900

Högskoleingenjörer

Bank, finans och försäkringsverksamhet	65 800
Fastighetsverksamhet	64 600
Konsultverksamhet - Management, strategi, ekonomi	63 500
Tillverkning och industri - Livsmedel	62 000
Data, IT och telekom	62 000
Life science	60 700
Transporter, logistik & kollektivtrafik	58 700
Tillverkning och industri - Fordon	57 600
Energi (försörjning av el, gas, värme, kyla)	57 500
Tillverkning och industri - Elektronik	57 500
Tillverkning och industri - Kemi/process	57 300
Tillverkning och industri - Övrig	56 100
Konsultverksamhet - Data/IT	55 400
Tillverkning och industri - Stål och metall	55 300
Tillverkning och industri - Skogsindustri	55 000
Vattenförsörjning, avloppsrening, avfallshantering	52 700
Bygg och anläggning	52 600
Konsultverksamhet - Teknisk	50 600
Konsultverksamhet - Övrig	49 600

