Sveriges Ingenjörer

Arbetsmarknadsdepartementet

Vårt datum:	Vårt Dnr:
2026-11-23	ÄRD-84643-K8W7V7

Ert datum:	Ert Dnr:
2026-12-07	A2026/00661

Remissvar SOU 2026:41 Jämställdhet i en föränderlig tid

Utredningen presenterar förslag för att stärka jämställdheten i Sverige på flera områden. Vi har valt att kommentera de delar som rör våra medlemmar; löneskillnader, utbildningsval inom teknik och föräldraledighet.

Sveriges Ingenjörer delar utredningens bedömning om att inkomstgapet mellan kvinnor och män bör prioriteras. Utredningen kopplar den stillastående utvecklingen till att andelen tjänstemän i privat sektor har ökat, där löneskillnaderna är relativt. Ändå gäller utredningens lönepolitiska bedömning kvinnodominerade yrken i offentlig sektor.

Vi har inga invändningar mot utredningens bedömning att regeringen bör utreda förutsättningarna för en riktad lönesatsning på kvinnodominerade yrken i offentlig sektor. Däremot saknar förbundet åtgärder för att minska löneskillnaderna mellan kvinnor och män i privat sektor och i ekonomin som helhet.

Sveriges Ingenjörer instämmer utredningen bedömning främja och arbeta förebyggande med könsbundna studie- och yrkesval. En av de vanligaste vägarna till en ingenjörsutbildning är via natur- eller teknikprogrammet på gymnasiet. Därför är det viktigt att många flickor väljer att läsa något av dessa program på gymnasiet. Vi instämmer i även att universitet och högskolor får ett fortsatt jämställdhetsuppdrag med prioriterade områden som könsstereotypa studieval och genomströmning.

Vi delar bedömningen att regeringen bör tillsätta en översyn av föräldraförsäkringen. Ett mer jämställt uttag av föräldraledigheten leder till en mer jämställd arbetsmarknad. Förbundet förordar en tredelad föräldraförsäkring, där en del reserveras för vardera föräldern och en del kan fördelas fritt.

Box 1419, 111 84 Stockholm Besöksadress Oxtorgsgatan 9-11 Telefon 08-613 80 00
info@sverigesingenjörer.se sverigesingenjorer.se Org.nr 802003-4586 Bankgiro 446-9466

Sveriges Ingenjörer

Förslag som tillstyrks/avstyrks

7.7 Förslag om fortsatt JiHU-uppdrag för universitet och högskolor

Förslag: Regeringen ska ge universitet och högskolor i uppdrag att under perioden 2027–2036 fortsätta att bedriva ett planmässigt, systematiskt och målinriktat arbete i sin verksamhet för att bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen.

Sveriges Ingenjörer tillstyrker förslaget

8.2.8 Förslag om årlig uppföljning med indikatorer

Förslag: Uppföljning av ett bestämt och mindre antal indikatorer, vilka på övergripande nivå speglar innehållet i delmål 1–5, ska genomföras årligen.

Sveriges Ingenjörer tillstyrker förslaget om indikatorer, särskilt indikatorer som följer utvecklingen inom löneinkomster, utbildningsval samt föräldrapenning. Dock anser Sveriges Ingenjörer att den standardvägda löneskillnaden bör läggas till

8.2.10 Förslag om att SCB ska tillhandahålla indikatorerna

Förslag: Regeringen ska ge SCB i uppdrag att årligen tillhandahålla indikatorer med utgångspunkt i den förteckning av indikatorer som utredningen föreslår. Indikatorerna ska när så är möjligt redovisas i tidsserier om åtminstone tio år.

Sveriges Ingenjörer tillstyrker förslaget

Sveriges Ingenjörer

Johan Kreicbergs
Chef för Politik och påverkan

Sofia Kashan Holmberg
Utredare